

leden 2025 / ročník 70

www.oss00.cz

 osstatorg

Uvnitř Legislativní novinky pro letošní rok
Rozhovor o bezpečnosti na úřadech
Jak dopadly povodně na naše členy a členky

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,



Dovolte mi předně, abych vás jménem vedení odborového svazu pozdravil v novém roce. Už jeho první měsíc nenechává nikoho na pochybách, že půjde o rok plný změn, rok náročný. Mnoho z toho, co nás čeká, už je nám již známo. Jsou to například legislativní novinky, o kterých se dočtete na stránkách tohoto čísla našeho zpravodaje. Celá řada očekávaných událostí je však dosud otevřená.

Co nás tedy letos čeká a na co se můžeme připravit? Návrh, který zruší vázání poloviny příjedu Fondu kulturních a sociálních potřeb na produkty spoření na stáří, byl schválen Parlamentem ČR a čeká na podpis prezidenta. A to především díky tlaku našeho odborového svazu! Ačkoli jsme usilovali – a i nadále usilujeme – o návrat k původní výši příjedu do FKSP na úroveň před přijetím konsolidačního balíčku, vládě bohužel k tomuto kroku chybí politická vůle. Jsme si vědomi toho, že snížený příděl již nejspíše citelně omezí rozsah příspěvků a benefitů, které budete letos moci čerpat. Můžete se však spolehnout, že v úsilí o zvýšení příjedu nepolevíme.

Na legislativním poli se dále sehraje bitva o novelu zákoníku práce. Tzv. flexino-

vela, která může snížit jistoty zaměstnanců a zaměstnankyň, ještě nemá finální podobu – a ani téma výpovědi bez udání důvodu stále ještě definitivně nespadlo pod stůl. Nepřipustit tuto nebezpečnou změnu je společným úsilím celé ČMKOS. Proto vedení OSSOO zaslalo poslancům výboru pro sociální politiku „Prohlášení OSSOO“, ve kterém výpověď bez udání důvodu jasně odmítáme. Něco obdobného by bylo možné říci i o velké novele zákona o služebním poměru příslušníků a příslušnic bezpečnostních sborů. I ta je stále otevřená. Její znění není zcela podle našich představ – a stále ještě vystrkují růžky i potenciálně destabilizační pozměňovací návrhy. Včetně mediálního návrhu místopředsedy jedné odborové organizace působící u Policie ČR, který se týká změny u výsluhového příspěvku. I tento návrh jsme také jasně odmítli!

Možná největší letošní událostí ale budou podzimní volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky. Jako odborový svaz jsme vždy měli za to, že politické smýšlení a výkon volebního práva jsou vysoce soukromou záležitostí každého člověka – včetně rozhodnutí, jestli vůbec k volbám jít. Součástí našich povinností k členské základně je nicméně i ochrana a prosazování zaměstnaneckých práv v legislativní a politické rovině. V tomto volebním období jsme všichni měli možnost poznat, jak složité je tyto úkoly naplnit. Musíme být tedy dobře připraveni na situaci, která může letos nastat.

Milé kolegyně a kolegové, témat a výzev stojí před naším odborovým svazem daleko více, než se vejde do mého úvodníku. Vedení svazu a jeho orgány jsou připraveny hájit naše společné zájmy – především sociální jistoty a odměňování. Přejeme vám v novém roce mnoho sil ke zdolávání všech úkolů a výzev, které vás čekají. Za vedení odborového svazu pak můžu zdůraznit, že motto našeho svazu „S VÁMI, PRO VÁS!“ se vždy budeme snažit v maximální možné míře dostat.

Bc. Pavel Bednář
Předseda OSSOO



© foto – archiv Policie ČR

O změnách výsluh není možné plácát do větru!

Zásadně nesouhlasíme s [vyjádřením](#) odboráře Martina Červenky ohledně výsluh pro příslušníky bezpečnostních sborů.

Jedná se o velmi zásadní téma důležité pro desetitisíce stávajících i budoucích členů a členek všech bezpečnostních sborů v České republice. Tyto sbory plní jedny z nejdůležitějších úkolů v naší společnosti a jako takové potřebují mimo jiné i legislativní stabilitu a sociální garance. Neuvážená prohlášení či snad dokonce nepromyšlené změny mohou tuto důležitou složku veřejné správy velmi snadno rozkolísat.

Bezpečnostních sborů je u nás několik, nejedná se jen o Policii ČR, a jejich příslušníky a příslušnice reprezentuje několik odborových svazů a organizací. Zájmem nás všech je nepochybně služební a personální stabilita a prodloužení celkové doby působení u sboru. Ani tento společný záměr ale nemůže odůvodnit nepromyšlená a neprojednaná vyjádření jednotlivých odborových funkcionářů, navíc v době, kdy se jednak projednává novela zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky, jednak se blíží volby do této komory Parlamentu.

O zlepšení podmínek ve sborech se zasazujeme již více než 30 let a budeme tak činit i nadále, vždy po důkladném projednání a v zájmu jejich příslušníků.

Bc. Pavel Bednář, v. r.

Předseda
Odborový svaz státních orgánů
a organizací

Výpověď bez udání důvodu ohrožuje pracovní jistoty zaměstnanců veřejného sektoru

Vláda České republiky stále zvažuje zavedení výpovědi bez udání důvodu! Ačkoliv toto asociální opatření nakonec nezahrnula do nedávno přijaté změny zákoníku práce, část koalice se už už třese na její zavedení. Změnu prosazují především občanská demokraté (ODS) a TOP 09, zatímco KDU-ČSL a STAN vyjadřují určité pochybnosti. Novela ovšem prošla v prosinci prvním čtením ve Sněmovně a bude se projednávat ve Výboru pro sociální politiku ve středu 15. ledna. Druhé čtení se očekává na přelomu ledna a února. **Nebezpečí** zavedení výpovědi bez udání důvodu tak ze strany pravicové vlády **pořád hrozí**.

Tento návrh je pro [Odborový svaz státních orgánů a organizací i Českomoravskou konfederaci odborových svazů](#) zcela nepřijatelný, protože by zásadně ohrozil pracovní podmínky zaměstnanců státního a veřejného sektoru, kteří zajišťují klíčové služby pro občany České republiky.

Jaké hrozby výpověď bez udání důvodu přináší?

1 Diskriminace a zneužití moci

Veřejný sektor musí být garantem spravedlnosti a rovného zacházení. Zavedení výpovědi bez udání důvodu by mohlo vést k diskriminaci na základě pohlaví, věku, etnicity či jiných osobních charakteristik. Zaměstnanci by navíc mohli být propouštěni z politických nebo osobních důvodů, což je v rozporu se základními principy demokratické společnosti.

2 Ohrožení nezávislosti a profesionality veřejné správy

Veřejná správa musí fungovat nestranně a odborně. Hrozba svévolného propouštění by oslabil nezávislost úředníků a odborníků, kteří se mohou dostat pod tlak politických nebo osobních zájmů.

3 Zvýšení nejistoty zaměstnanců

Pracovníci veřejného sektoru by čelili permanentní hrozbě ztráty zaměstnání bez jasného důvodu. To by negativně ovlivnilo jejich motivaci i schopnost vykonávat práci efektivně a zodpovědně.

Současná legislativa je dostatečná

Stávající znění zákoníku práce již umožňuje zaměstnavatelům ukončit pracovní poměr v případě neplnění povinností, hrubého porušení kázně nebo z organizačních důvodů. Tyto důvody jsou legitimní a vyvažují zájmy zaměstnavatelů s ochranou zaměstnanců. Zavedení výpovědi bez udání důvodu by tuto rovnováhu narušilo a poskytlo **neúměrnou moc neseřízným zaměstnavatelům**.

Apel na politickou reprezentaci

Vyjadřujeme zásadní nesouhlas s tímto návrhem a vyzýváme poslankyně, poslance a politické strany, aby se postavili na stranu zaměstnanců veřejného sektoru, kteří svou prací zajišťují stabilitu a fungování naší společnosti. Jejich ochrana musí zůstat prioritou.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda OS S00



Zemřel naš dlouholetý kolega Vít Samek

S hlubokým zármutkem oznamujeme, že dne 15. ledna 2025 ve 23:30 hodin nás po krátké těžké nemoci opustil JUDr. Vít Samek (27. 5. 1953 – 15. 1. 2025). Byl významnou osobností českého odborového hnutí, právníkem a dlouholetým místopředsedou Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Svou kariéru zasvětil boji za lepší pracovní podmínky a práva pracujících, čímž významně přispěl k ochraně a zlepšení životních podmínek milionů zaměstnanců a zaměstnankyň.

Vít Samek neúnavně hájil zájmy pracujících na národní i mezinárodní úrovni. Byl známý svým klidným, ale rozhodným vystupováním a schopností nalézat kompromisy, které přinášely konkrétní výsledky. Jeho odbornost v oblasti pracovního práva a sociální politiky si získala respekt nejen mezi odboráři, ale i mezi partnery z řad zaměstnavatelů a státních institucí.

Vít Samek byl také autorem řady publikací zaměřených na pracovní právo a sociální zabezpečení, které slouží jako cenné zdroje pro odbornou i laickou veřejnost.

Pro všechny, kteří měli tu čest s ním spolupracovat, byl nejen vynikajícím odborníkem, ale především vřelým člověkem. Nikdy nezapomeneme jeho srdečnost, laskavost a přátelský přístup. Práce s ním byla vždy radostí a inspirací.

Vyjadřujeme upřímnou soustrast rodině a blízkým Víta Samka. Jeho odchod je velkou ztrátou pro celé odborové hnutí i pro všechny, kteří ho znali.

Čest jeho památce.

Legislativní novinky: co přinese rok 2025 zaměstnancům a zaměstnankyním?

Anna Řídká

Konec roku s sebou přinesl řadu zásadních legislativních změn, a to zejména v oblasti platů, zaměstnaneckých benefitů, cestovného a stravného. Na konci uplynulého roku, konkrétně 11. prosince, se také dočkala přijetí významná novela služebního zákona, o jejímž obsahu jsme informovali v přechozích číslech měsíčníku, a ke které se určitě ještě vrátíme. V prvním měsíci letošního roku se pak předpokládá změna pravidel pro čerpání FKSP.

Jaké změny v pracovněprávní oblasti nás výhledově čekají dále v první polovině tohoto roku? Na to se pokusíme přehledně odpovědět v následujících řádcích.

Jaké změny platí už od 1. ledna 2025?

Platy a mzdy

O 1 400,- Kč od ledna paušálně vzrostly platy zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejných službách a správě (viz **Nařízení vlády č. 466/2024 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, Příloha č. 1, platová tabulka č. 1), a také státním zaměstnancům a zaměstnankyním (viz **Nařízení vlády č. 466/2024 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, Příloha č. 1).

U zaměstnanců a zaměstnankyň veřejné a státní sféry s nízkými výděly bude jejich měsíční výdělek při délce stanovené týdenní pracovní doby 40 hodin dopočítáván do příslušné výše nejnižší úrovně zaručeného platu (viz. tabulka).

Průměrná mzda pro rok 2025 byla vyhlášena Sdělením Ministerstva financí č. 251/2024 Sb. Predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství letos činí 49 233 Kč. Od této částky

se odvíjí např. redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti nebo limitní výše pro daňové zvýhodněné poskytování zaměstnaneckých benefitů.

Tuzemské cestovné a stravné

Pro rok 2025 stanoví výši cestovních náhrad nová vyhláška č. 475/2024 Sb. ze dne 27. 12. 2024. Přehledné tabulkové rozpracování předmětné vyhlášky naleznete v tomto čísle o pár stránek dál.

Benefity

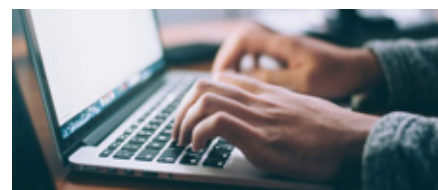
Volnočasové benefity, jako jsou příspěvky na rekreace, kulturu nebo sport, byly i pro letošní rok zasaženy limitem pro daňové osvobození do výše poloviny průměrné mzdy. Tato změna se vztahuje i na vzdělávací benefity, školky a firemní školky. V roce 2025 se limit pro daňové osvobození zvyšuje na 23 278,5 Kč na zaměstnance za rok. Jedná se tedy o jemné nominální navýšení limitní částky oproti loňskému roku.

Zdravotní benefity jsou nově od 1. ledna 2025 osvobozené od daně do výše průměrné mzdy. Osvobození se vztahuje na příspěvky na očkovaní, dentální hygienu či fyzioterapii, pokud jsou poskytnuty zdravotnickými zařízeními. Tím se tyto benefity stávají atraktivnějšími, a otevírá se více prostoru pro ostatní benefity. Znamená to však rovněž vyšší administrativní zátěž pro zaměstnavatele a účetní.

Zaměstnavatelé také pořádají různé akce pro zajištění soudržnosti týmu, jako jsou teambuildingy či vánoční večírky. Tyto akce jsou osvobozeny od daně, jsou-li v souladu s obvyklými zvyklostmi. Nadále platí zrušení osvobození u nepeněžních darů do 2 000 Kč.

Stravování

Stravování na pracovišti, ať už formou stravenky, paušálu nebo závodního stravování, je pro zaměstnance a zaměstnankyň osvobozeno do výše 70 % horní hranice strav-



ného, které lze poskytnout zaměstnancům a zaměstnankyním odměňovaným platem při pracovní cestě trvajících 5 až 12 hodin. Pro rok 2025 činí tento limit 123,9 Kč.

Jaké změny očekávat ještě do konce ledna?

Zásadní změna FKSP týkající se zrušení povinnosti vyčlenit 50 % prostředků na důchodové připojištění byla předložena ke schválení v rámci sněmovního tisku 700 Senátu již 18. prosince. K projednání a schválení předmětných změn v zákoně o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, kterou se ruší podmínka alokace ½ základního přídělku na produkty spoření na stáří nakonec došlo až ve středu 22. ledna. Nyní se čeká na podpis prezidenta. V účinnost by pak předmětná novela měla vejít ještě v únoru. S ohledem na to doporučujeme naplánovat i přijetí nových pravidel pro hospodaření s FKSP. Součástí novely je i nové přechodné ustanovení zákona o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, které dává jasný pokyn: „Peněžní prostředky, které byly vedeny na účtu fondu kulturních a sociálních potřeb přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí podle zákona č. 250/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.“ Přebytek z minulého roku tedy bude možné v letošním roce čerpat libovolně, respektive v souladu s pravidly tvorby a čerpání FKSP platnými v dané organizaci.

Co nás čeká letos dál?

Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je garantem tzv. Flexibilní novely zákoníku práce, oznámilo očekávanou účinnost novely od 1. dubna 2025. „Flexi“ novela zahrnuje mj. zavedení běhu výpovědní doby již od okamžiku doručení výpovědi, prodloužení zkušební doby, umožnění pracovat zaměstnancům i zaměstnankyním na rodičovské u svého zaměstnavatele na stejný druh práce apod.

V únoru 2025 dozná několika změn i nařízení vlády č. 590/2006., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci. Novelou by mělo dojít k úpravě k překážek týkajících se vyhledání nového zaměstnání nebo v souvislosti s úmrtím osob blízkých zaměstnance či zaměstnankyně.

Skupina prací	Vymezení prací	Výše nejnižší úrovně zaručeného platu (v Kč za měsíc)
základní vzdělání	práce v 1. a 2. platové třídě	20 800 (koresponduje s minimální mzdou pro letošek)
střední vzdělání s výučním listem	práce ve 3. až 5. platové třídě	24 960
střední vzdělání s maturitou	práce v 6. až 9. platové třídě	29 120
vysokoškolské vzdělání	práce v 10. až 16. platové třídě	33 280

„Stát si pod sebou přístupem k úředníkům a úřednicím podřezává větev,“ říká Roman Nogol, tajemník Magistrátu města Karviné

Pro řadu našich kolegů a kolegyně je tajemník Roman Nogol dobře známý. Kromě běžných pracovních kontaktů se s ním setkáváme i na nejrůznějších konferencích a pracovních skupinách. Požádali jsme pana tajemníka o rozhovor na téma, které z dobrých důvodů značně rezonuje ve veřejném prostoru, a kterému se náš svaz dlouhodobě věnuje: bezpečnost na úřadech.

Šárka Homfray

Co pro vás znamená pojem „bezpečí“?

Bezpečí znamená vytvářet pro zaměstnance a zaměstnankyně v práci takové podmínky, aby mohli pracovat klidu a bez zbytečného stresu. Patří sem optimální prostorové, technické a organizační podmínky, které prospívají fyzickému i psychickému zdraví a posilují odolnost zaměstnankyní a zaměstnanců. A součástí takového pojmu je bezesporu i přívětivá atmosféra na pracovišti, kde se lidé necítí ohrožení ani ze strany vedení, ani ze strany kolegů a kolegyně nebo klientů – to platí zejména pro náročnější agendy.

A co naopak vnímáte jako nebezpečí?

Nebezpečí je pak všechno, kde se výše zmíněných podmínek nedostává. Zejména pokud se zvyšuje pocit ohrožení zaměstnanců a zaměstnankyní vinou vnějších vlivů, jako je třeba eskalace negativní společenské atmosféry. Veřejní zaměstnanci a zaměstnankyně bývají vystaveni verbálním i fyzickým útokům, a to nejen od nespokojených klientů, ale bohužel občas i ze strany spolupracujících či nadřízených. Snažíme se proto usilovně pracovat i na atmosféře uvnitř magistrátu.

Pokud jde o vztah našeho úřadu k veřejnosti, získali jsme označení Přívětivý úřad. Kromě toho neseme také označení Silné pracoviště – od zaměstnanců a zaměstnankyní zjišťujeme, jestli se setkávají s projevy bossingu či mobbingu apod. Zapojili jsme se do projektu Stopper a máme jasno, jak pracovat s problémy jako je šikana na pracovišti atd. U nás se pracující v tomto ohledu cítí dobře, netrpíme vysokou fluktuací – a za to jsem pochopitelně rád. Věřím, že lidé se v takovém prostředí zkrátka ztotožňují s magistrátem jako zaměstnavatelem.

Musím se ale ještě na chvíli zastavit u vnějších rizik. Práce úředníka či úřednice je u veřejnosti stále častěji vykreslována negativně. Pokud k nám někdo přichází něco vyřídit, podle hodnocení odchází jako

Stále v nás leží loňský strašidelný případ, kdy pachatel zapálil dům manželů, kteří jsou u nás zaměstnaní.

spokojený. U těch, kdo do styku s námi přijdou ne úplně dobrovolně, bývá situace horší – ti se mnohdy postupně stávají agresivnějšími. Nejčastěji jde o různé sociální agendy, ochranu práv dětí, přestupky nebo vymáhání pohledávek.

Stále v nás ještě leží loňský strašidelný případ, kdy pachatel zapálil rodinný dům manželů, kteří jsou oba u nás zaměstnaní. Ona pracuje na sociálně právní ochraně dítěte a dlouhodobě chránila zájmy dvou dětí jistého manželského páru. Čelila z je-



Roman Nogol

jich strany agresí, která nakonec eskalovala až k žhářskému útoku. Jen se štěstím se tehdy nikomu nic nestalo – ale dům byl prakticky zničen, a také další dopady incidentu jsou dlouhodobé. Naše kolegyně je např. dodnes na nemocenské.

A lze předpokládat, že dopady incidentu má dodnes na celý tým...

My jsme tady v našem regionu zvyklí na spoustu ústrků. Nejsme přecitlivělí, naopak umíme s lidmi jednak podle toho, jak oni jednají s námi. Ale podobné události pochopitelně na celý tým těžce dopadají. Kolegyně – a u nás v drtivé většině pracují ženy – začaly mnohem více uvažovat, zda jim jejich práce stojí za toto riziko ohrožení vlastní rodiny. O to hrdější jsem na to, že se náš tým v těchto těžkých chvílích semkl. A že jsme společně dokázali hledat způsoby, jak tuto situaci zvládnout. Zavedli jsme psychologickou podporu, prohlubujeme supervize a speciální tréninky, jako jsou kurzy sebeobrany nebo zvládání konfliktních situací. A to dokonce i v podobě jakési fyzické připravenosti na útok. V loňském roce jsme se totiž setkali i s dalšími fyzickými útoky přímo na pracovišti. Kolegyně tedy mají zájem o taková školení, které pro ně připravuje naše Městská policie.

Jakými dalšími způsoby zajišťujete bezpečí na pracovišti?

Všechno začíná u prevence. Ve spolupráci s vnitřním auditem a v rozhovorech v rámci hodnocení zaměstnanců a zaměstnankyní průběžně identifikujeme

Druhy rizikových jednání klientů podle stupně ohrožení ve vztahu k vykonávaným agendám

- 1 Obecné nepersonalizované útoky na sociálních sítích, anonymní podání
- 2 Osobní útoky na sociálních sítích, útoky na úředníky a veřejné funkcionáře (primátor, náměstci primátora, radní)
- 3 Písemné výhrůžky a vulgární útoky v psaných podáních
- 4 Verbální útok při osobním jednání (přestupky, soc. práce, SPOD, pohledávky,...)
- 5 Fyzické napadení při jednání
- 6 Výhrůžka a použití zbraní (nože, střelné zbraně) při výkonu práce
- 7 Pronásledování a život ohrožující konání mimo výkon práce – žhářský útok

riziková místa a situace. V kancelářích, kde hrozí kontakt s konfliktní klientelou, máme fyzické bariéry, průhledné dveře, signalizační systémy apod., a spolupracujeme také s Městskou policií, když zajišťujeme jejich asistenci při práci v terénu u složitých případů v sociálně vyloučených lokalitách. Což nám sice vyčítá ombudsman, ale pro nás je zdraví a ochrana zaměstnanců na prvním místě. Zaměstnanci i zaměstnankyně pravidelně školuje. A co je zásadní, máme i školení pro nás na míru i nad rámec akreditovaného vzdělávání pro úředníky a úřednice územních samosprávných celků.

Dlouhodobě považuji za naprosto nehorázně, že například zaměstnanci a zaměstnankyně na přestupcích nemají nárok na rizikový příspěvek (kterému říkáme „fackovné“), přestože jednají s obviněnými osobami a dostávají se tak často do vysoce konfliktních situací. Je to jeden znak toho, jak stát neumí tuto práci ohodnotit a posoudit její rizika. Náš právní řád navíc nechrání oznamovatele či oznamovatelku přestupků, přitom každý si ve spisu může najít jméno a adresu!

Jak na těchto tématech spolupracujete s odborovou organizací?

Odbory jsou pro nás dlouhodobě důležitým partnerem. Jakožto služebně nejstarší tajemník v ČR od roku 1990 si pamatuji ještě téměř sto procentní odborovou organizovanost. Ta čísla jsou dnes někde jinde, ale to na významu spolupráce nic nemění. Spolupracujeme při řešení konkrétních problémů, nasloucháme podnětům od zaměstnanců a zaměstnankyň a společně hledáme efektivní řešení.

Odbory mají pochopitelně silnou roli při prosazování lepších pracovních podmínek. A já jejich úlohu plně respektuji. Reprezentují zaměstnance a zaměstnankyně, kteří sami vždy nemají sílu něco problematického řešit se svým nadřízeným. Takže se setkáváme nejméně jednou za čtvrtletí – nepotřebujeme u toho šermovat zákoníkem práce.

A co byste nakonec vzkázal našemu čtenářstvu?

My se spolu potkáváme nejen na konferencích, ale třeba i na pracovní skupině pro Katalog prací – a tam často prosazujeme stejné věci. Jsem vždy na straně lidí pracujících ve veřejné správě, protože jsou strašně nedocenění. Preferovány jsou jiné obory a oblasti. A je to tristní, neboť ve smíšeném modelu veřejné správy zkrátka na práci těch lidí leží chod státu. Jsou na ně kladeny velké požadavky (nejen kvalifikační), musí čelit množství omezení, samozřejmě musí mít čistý trestní rejstřík, nesmí mít jinou výdělečnou činnost bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele... Na všechny vedoucí zaměstnance dopadá zákon o střetu zájmů

Příklady technických opatření snižující rizikost agresivního konání klientů v rámci Magistrátu města Karviné – Budova C

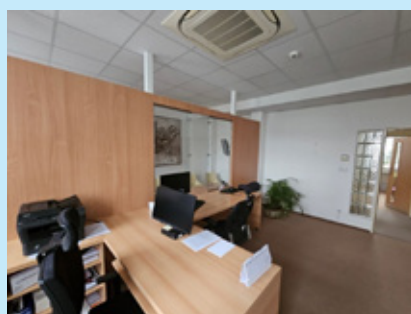
5. stupeň rizika

2. NP, pracoviště pro projednávání přestupků, jednací místnost

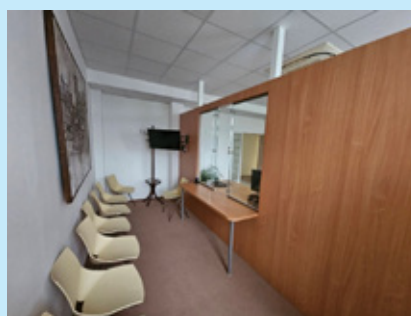
– stavebně odděleno



čekárna

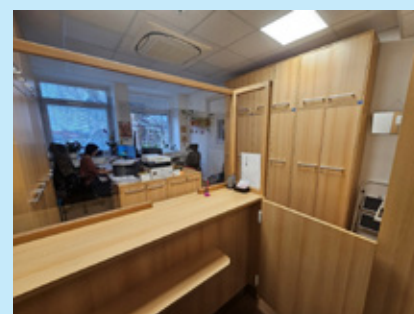
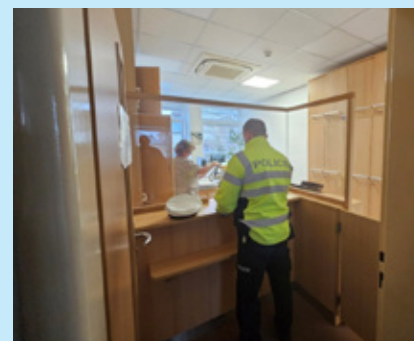


vnitřní prostor úředníků



klientský prostor

Pracoviště vymáhání pohledávek – plná bariéra



příruční signalizační zařízení

a povinnost vyplňovat přiznání o majetku, která jsou pak dostupná veřejnosti. Na rozdíl třeba od premiéra či starosty pro nás stále platí lustrační zákon, je omezen i výkon pasivního volebního práva, tajemník magistrátu (a celá jeho rodina včetně rodičů a sourozenců) je dokonce posuzován jako tzv. politicky exponovaná osoba podle zákona o praní špinavých peněz, a mnoho jiných. Pro učitele či zdravotníky a sociální pracovníky nic takového neplatí.

Přitom platové ohodnocení úředníků je absurdně nízké – tabulky jsou naprosto směšné a dnes naprosto nefunkční, totožné se školníky a uklízečkami, bez ohledu na rozdíly. A pokud stát stojí na třech pilířích moci, úřednictvo představuje moc

výkonnou, jejíž fungování je nezbytné. Přitom stát například ani neví, kolik lidí zajišťuje přenesenou působnost na obcích a krajích. V covidu se po zásluze děkovalo pracujícím ve zdravotnictví, pedagogům a pedagožkám – jenže i úředníci a úřednice nadále vykonávali důležitou práci, města i kraje navíc musely fungovat v krizovém řízení. Úředníci to všechno zajišťovali i mimo svou běžnou pracovní náplň a na ně si nikdo nevzpomněl. Nastane-li krizová situace, jako například povodně, ocení se – po zásluze! – bezpečnostní sbory. Jenže úředníci a úřednice opět zapadnou. Je to nejen nespravedlnost, ale i velká politická chyba, protože stát si takto podřezává větev sám pod sebou.



Jednání s ministrem financí se účastnili zástupci OSS00.

Celníci se sešli s ministrem financí

Dne 16. ledna proběhlo jednání představitelů sekce Celní správy ČR (CS) při Odborovém svazu státních orgánů a organizací s ministrem financí Zbyňkem Stanjurou. Odbory zastupovali členové výboru sekce Dušan Janiš a Radek Hos. Hlavními body jednání byly klíčové otázky související s platy, služebními příjmy, stabilizací zaměstnanců a budoucím směřováním celní správy.

Dušan Janiš

Navýšení platů a věrnostní odměny

Odbory požadovaly výraznější navýšení platů administrativně-technických zaměstnanců (ATZ) a služebních příjmů příslušníků CS v roce 2025. Zvláštní důraz byl kladen na možnost vyplacení věrnostních odměn. CS je spíše vědomostním než výkonným sborem, což vede k vyššímu poměru zaměstnanců v nadprůměrných platových třídách. To v důsledku vede k nedostatku rozpočtovaných prostředků na platy a mzdy, neboť ty se vypočítávají z průměru, který neodpovídá reálné situaci v celní správě. Ministr financí tuto skutečnost uznal, ačkoli jej překvapila.

Stabilizační a náborové příspěvky

Diskutovalo se o zavedení stabilizačních příspěvků, které ministr nepodporuje v plošné podobě kvůli nedostatku finančních prostředků. Náborové příspěvky by mohly být řešeny spíše prostřednictvím centrálního fondu pro všechny ozbrojené sbory, což by umožnilo flexibilnější financování.

Nové tarifní tabulky a výsluhové příspěvky

Ministerstvo financí podle Stanjury zvažuje zrušení současných tabulek platových tarifů a zavedení tří kategorií pla-

tových rozsahů: junior, senior a expert. Zároveň probíhala diskuse o budoucnosti výsluhových příspěvků, včetně možné úpravy délky služby pro dosažení nároku. Ministr zdůraznil potřebu přechodného období a zohlednění specifík jednotlivých sborů.

Investice a energetická efektivita

Jednání se dotklo i problematiky investic, jejichž realizace často zpožďuje příprava projektů. Zároveň se diskutovalo o možnosti financování ekologických opatření, například elektromobility, zateplení budov či změny technologií vytápění. Ministerstvo zvažuje čerpání prostředků z grantů a emisních povolenek.

Další témata

Ministr se vyjádřil k dotazu stran zrušení povinné vinkulace finančních prostředků FKSP na spoření na stáří, což považuje za vyřízené. Diskutovalo se i o stravovacím paušálu, který má dle jeho mínění zjednodušit administrativu a zvýšit transparentnost.

Sociální a daňová politika

Ministr financí potvrdil, že stávající vláda neplánuje zavést daňové úlevy pro zaměstnance ani obnovit možnost daňového odpočtu za zaplacené členské příspěvky odborové organizaci. Změny v této oblasti jsou možné nejdříve od roku 2027, tedy až v dalším volebním období.

„Stárnutí“ zaměstnanců a prezentace CS

Závěrem ministr zmínil problematiku stárnutí zaměstnanců finanční správy i celní správy. Ocenil také pozitivní prezentaci celní správy, která podle něj přispívá k jejímu lepšímu vnímání veřejností.

Jednání přineslo otevřenou diskusi o klíčových otázkách a potvrdilo zájem všech stran pokračovat v hledání řešení pro lepší fungování Celní správy ČR.

Odborové organizace musí zůstat ve středu dění

Report z členské schůze v Českém Krumlově

Dne 28. listopadu 2024 se konala výroční členská schůze naší základní odborové organizace. Výjimečná byla tím, že jsme pozvali také předsedu svazu Pavla Bednáře – a ten naše pozvání přijal. Pro naše členy a členky to byla nejen jedinečná příležitost setkat se osobně s předsedou svazu, ale také získat cenné informace o aktuálním dění na nejvyšší svazové úrovni.

Pavel Bednář představil novinky i klíčové procesy, které se týkají jednání na celostátní úrovni. Členové a členky jeho přítomnost ocenili mj. i proto, že jim pomohl lépe porozumět roli svazu v rámci vyjednávání. A posílil pocit propojení mezi základní organizací a vyššími strukturami. Tato zkušenost byla obzvláště přínosná pro všechny přítomné, kteří se s předsedou setkali vůbec poprvé.

Schůze byla také skvělou příležitostí ocenit úsilí všech členů naší základní organizace – od řadových členů a členek až po celý výbor. Díky vzájemné spolupráci a nasazení všech zúčastněných se naše základní organizace drží na velmi dobré úrovni, což nám umožňuje efektivně fungovat a prosazovat zájmy celé naší členské základny.

Poděkování patří Pavlu Bednářovi za jeho účast, která prohloubila naši spolupráci a přinesla cenné podněty pro naši další činnost. **A díky bezesporu patří i všem členům a členkám za jejich podporu a aktivní zapojení, které tvoří pevný základ naší organizace.**

Bez nich by to nešlo!

Antonín Ginzl

předseda základní odborové organizace OSS00 při Městském úřadu Český Krumlov



V Českém Krumlově jsme rádi přivítali předsedu svazu i další odborové hosty.



Eva Vovesová



Simona Struhová

Po 40 letech opouští svaz Eva Vovesová. Jaký je její vzkaz?

Spolu s končícím rokem 2024 se s námi po dlouhých letech spolupracoucí kolegyně Eva Vovesová, na kterou čeká zasloužený důchod. Patří jí hluboké díky za její veškerou dlouholetou práci a energii, kterou svazu věnovala coby pracovnice IPC pro severní Čechy. Do další životní etapy jí přejeme jen to nejlepší!

Jak svou práci hodnotí sama Eva?

„Na odborový svaz, tehdy ještě na ‚Odborový svaz státních orgánů a organizací, peněžnictví a zahraničního obchodu‘, jsem nastoupila 1. srpna roku 1984. Už je tomu tedy více než 40 let! Moje práce od začátku spočívala v poskytování servisu a pomoci základním odborovým organizacím, stejně jako vedení s tím spojených agend.

Tehdy činila odborová organizovanost téměř 100 % – jen málokdo si dovolil do odborů nevstoupit. Činnost odborových organizací byla formální, tlačili ji spíše nadřizení – zejména proto, že to bylo součástí jejich hodnocení. Všude se uzavíraly kolektivní smlouvy, které obsahovaly často nesmyslné závazky, které měly směřovat k dosažení nějakého ocenění v podobě medailí, plaket a dalších uznání. Ty pak přinášely plusové body pro pracovní hodnocení, ale i další benefity v podobě před-

nostního poskytování odborářských rekreačních a podobně. Tak se věci zkrátka měly.

Po roce 1989 nastaly velké změny – a pro odbory zcela nová situace. Svaz opustily organizace, které si vytvořily své odborové svazy. Řada odborových organizací se pod vlivem nabyté svobody dočkala zrušení v domnění, že odbory už nejsou k ničemu potřeba. Zásadní vliv na tuto situaci měly politické změny ve vedení úřadů i institucí. Nové vedení často tlačilo na rušení odborových organizací, anebo je zcela ignorovalo. Velké množství organizací tedy zaniklo.

Netrvalo dlouho a zaměstnanci a zaměstnankyně si začali uvědomovat, že jen odbory jim mohou pomáhat ke zlepšování jejich pracovních i finančních podmínek. A pokud jde o pohled na odbory a jejich smysl, začala se situace zvolna měnit k lepšímu.

Odbory ale stále postrádaly aktivnější přístup – do odborů je stále potřeba aktivně vstupovat a podílet se na jejich činnosti. Komentovat a radit bez vlastního přispění zkrátka není cesta. Důležité je vzbudit u zaměstnanců a zaměstnankyň důvěru, že jim odbory v jejich tíživé situaci dokáží pomoci. Právě o to jsem se vždy snažila. A těšilo mě, když se to dařilo. To byla ostatně celý život má hlavní motivace, proč se této práci věnovat. A stejně tak mě těšila také práce s lidmi a její rozmanitost.

Novým členům a členkám odborů bych vzkázala jediné: každý je strůjcem svého osudu. Pokud se za svá práva neozvu sama, nikdo jiný to za mě neudělá – a mně nezbude než se smířit s věcmi, které se mi nelíbí, přestože bych je mohla změnit.

Moc si vážím všech, kteří se mnou spolupracovali, patří jim za to velký dík.

Novou pracovnicí IPC pro severní Čechy je Simona Struhová

Na dlouholetou práci Evy Vovesové naváže nová kolegyně, sama již zkušená odborářka. Simona vstoupila do odborů v roce 1995 na Okresním úřadě v Děčíně. Prošla dvěma delimitacemi z okresního úřadu na Magistrát města Děčín a následně v roce 2004 na Úřad práce. Tam se stal předsedkyní základní odborové organizace a zároveň členkou Podnikového výboru odborových organizací Úřadu práce ČR. V roce 2022 byla zvolena předsedkyní Sekce Úřadu práce ČR, kterou je dosud, stejně jako členkou předsednictva Výboru OSS00. Odbory podle ní mají důležitou roli, tedy úkol hájit zájmy zaměstnanců, prosazovat jejich práva a trvat na dodržování zákonů.

► Kontakty na Simonu naleznete na [webových stránkách svazu](#).



Následky povodní v Opavě

Jak dopadly Povodně 2024 na odboráře a odborářky?

Od 14. září 2024 postihly zejména Severní a Střední Moravu povodně, které se podobaly svým rozsahem povodním z roku 1997. Od ničivých záplav uplynulo již více než čtvrt roku. Zasáhly do života odborářů a odborářek z Jesenicka, Krnova, Opavy, Ostravy, Bohumína a dalších lokalit. Napáchaly velké škody na majetku – a jejich dopady se nevyhnuly ani kolegům a kolegyním z Odborového svazu státních orgánů a organizací.

Zdeněk Faic

Na OSSOO bylo v souvislosti s loňskými povodněmi doručeno několik desítek žádostí od postižených odborářů a odborářek. Mnoho žádostí nebylo kompletních, což je vzhledem k tíživé situaci poškozených pochopitelné. Ve spolupráci s předsedy a hospodáři odborových organizací konzultovalo ostravské pracoviště IPC jednotlivé případy ohledně doplnění žádostí, díky čemuž se nakonec podařilo

téměř všechny žádosti uzavřít. Několik málo je jich v současné době rozpracovaných, zejména kvůli čekání na vyčíslení pojišťovnou, v několika případech se čeká na dodání dalších dokumentů. Lhůta pro dodání všech požadovaných podkladů činí 12 měsíců, lze tedy předpokládat, že všechny žádosti budou kladně vyřízeny k spokojenosti všech.

Už v závěru loňského roku nám někteří členové a členky, kteří příspěvek obdrželi, zaslali své díky. Vyjádřil se i předseda Pavel Bednář: „*Jsem velmi rád, že v takto složité situaci, kterou si nikdo nepřeje zažít, jsme mohli našim členům a členkám rychle a účinně pomoci. Opět se potvrdilo, že kdo rychle dává, dvakrát dává. Rád bych takto apeloval i na ostatní, kteří třeba o možnosti svazové sociální výpomoci nevědí, aby se nebáli na nás obrátit, pokud budou mít jakýkoli problém. A nemusí jít zrovna o povodně.*“

Rozhodli jsme se na těchto stránkách nyní dát slovo i samotným odborářům a odborářkám, kteří byli v září 2024 povodněmi postiženi, a kteří požádali svaz o jednorázový příspěvek z důvodu postižení živelnou událostí. Oslovili jsme je s několika otázkami. A v tomto a v příštím čísle našeho periodika přinášíme jejich silné příběhy.



Podpůrný fond našeho odborového svazu je nastavený i na podobné živelní pohromy. Odborový svaz státních orgánů a organizací může poskytnout postiženým odborářům a odborářkám živelních událostí sociální příspěvek až do výše 50 tisíc korun, případně sociální výpůjčku až do výše 150 tisíc korun. Jednou z podmínek poskytnutí příspěvku či výpůjčky je minimálně roční členství v OSSOO. O jejich výši rozhoduje komise s ohledem na výši škody, délku členství a sociální poměry žadatele či žadatelky.

Otázka č. 1

Ve které odborové organizaci a jak dlouho jste členem/členkou?

Otázka č. 2

Jak vás osobně postihla povodeň v září 2024?

Otázka č. 3

Proběhlo řízení poskytnutí příspěvku OSSOO k vaší spokojenosti, jak z hlediska administrace a vyřízení, tak i z hlediska poskytnuté výše?



Ing. Dagmar Procházková

Jmenuji se Dagmar Procházková, na Městském úřadu v Bohumíně pracuji od 1. prosince 1997. Nejdříve jsem působila jako personalistka, od 1. září 2008 pak jako interní auditorka. Členkou Základní odborové organizace OSSOO při Městském úřadu v Bohumíně jsem od 1. března 2004.

Povodeň, která ochromila Bohumín, zatopila i náš dům, zahradu, garáž, hospodářskou budovu, zahradní domek, pergolu a skleník. Odpojila nás od elektřiny a plynu. Vzala nám veškeré technické zázemí domu, bílou techniku, nábytek a sportovní, zahradní i dílenské vybavení. Odstraňování následků potrvá. Pokračujeme v opravách domu a vysoušení postižených místností. To vše jsou věci materiální, jelikož zažíváme již třetí povodeň, budeme hlavně rádi, když vše zvládneme ve zdraví.

Odborovému svazu státních orgánů a organizací chci hluboce poděkovat za finanční pomoc poskytnutou po povodni. Vyřízení mé žádosti proběhlo bez problémů a rychle. Výše zasláního příspěvku mě mile překvapila. A nesmírně nám pomohla situaci zvládat.



Doris Starzyková

Jmenuji se Doris Starzyková, pracuji na finančním odboru a v odborové organizaci jsem už od roku 1995, kdy jsem nastoupila na Městský úřad Bohumín.

Povodeň jsem zažila už v roce 1997, kdy jsem ještě bydlela s rodiči. Tehdy jsem celou událost příliš nevnímala. Jenže teď už mám svou rodinu a domácnost, a také jsem o trochu starší, a tak se mě to velice dotklo. Dům máme podsklepený, a ve sklepě je veškeré technické vybavení a dílna. Postižena byla i garáž a věci v ní uložené, voda zničila i zahradu. Chybělo pět centimetrů, aby se mi voda dostala do domácnosti. Prostory se snažíme vysušet, ale vlhkost se stále drží.

Jako každá živelní událost, přinesla i povodně přeci jen něco pozitivního: soudržnost lidí, vzájemnou solidaritu a všudypřítomnou ochotu pomáhat a zapojovat se do záchranných prací.

Velice mile mě překvapilo, jak rychle byla moje žádost vyřízena. Ještě mileji mě překvapila výše příspěvku. Na jaře peníze použiju na nové omítky ve sklepě a novou boudu pro pejska, z kterého se po povodni stal bezdomovec.

Chtěla bych ještě jednou poděkovat všem za vyřízení. A do nového roku všem popřát, abyste byli spokojení, zdraví a nemuseli takové žádosti vyřizovat.



Jan Kocmich

Jmenuji se Jan Kocmich, je mi 36 let, bydlím v Hladkých Životicích a pracuji u Městské policie v Odrách, kde jsem také již čtvrtým rokem členem odborové organizace.

Povodeň nás s manželkou a dvěma malými dětmi zastihla v noci ze soboty 14. na neděli 15. září v našem rodinném domě. Voda z rozvodněného Husího potoka nám zatopila dům. Byli jsme několik dní bez elektrické energie, bez mobilního signálu – a bez možnosti opustit dům, neboť zaplavené bylo celé okolí. Když voda opadla, zůstaly všude velké nánosy bahna, připraveného nepořádku a popadaných stromů. Celý podzim jsme odklízeli následky, vysoušeli a opravovali zatopené prostory.

Chtěl bych tímto poděkovat odborovému svazu za rychlé vyřízení a poskytnutí finanční pomoci, která v této tíživé situaci mě rodině nesmírně pomůže.



Jak nevyhořet na začátku roku?

O blahodárné moci „deníčkování“

Proti psychosociálním rizikům souvisejícím s prací, jako je vysoké pracovní zatížení, nedostatek samostatnosti a podpory v práci nebo dokonce obtěžování či šikana na pracovišti bychom se měli začátkem roku patřičně obrnit. Ve hře není v náročném období začátku roku nic menšího než naše duševní pohoda. Pečovat o své duševní zdraví ale můžeme efektivně i svépomocí. Úlevu nemusí nutně přinést pouze návštěva odborníka či odbornice, leckdy finančně i vůbec nedostupného, ale třeba i volné psaní deníkovou formou. O tom, jak se účelně „vypsat“ ze svých zážitků a pocitů, pojednává následující text Michaely Šídlové, členky ZO při Ministerstvu vnitra a platformy Mladí odboráři OS SOO.

Nový rok, nové já! Nebo?

Nový rok s sebou přináší mnohé výzvy. Kromě shonu, který začne na většině pracovních pozic už na podzim a nezastaví se dříve než s prvním jarním sluncem, mnoho z nás si ještě naloží na svá bedra zátěž v podobě takzvaných novoročních předsevzetí. Ačkoli je myšlenka na zlepšení fyzického zdraví či zbavení se jakýchkoli nevhodných návyků sama o sobě chválná, ruku v ruce s ní přichází i tlak, kterým si můžeme škodit. Zejména pak klademe-li na sebe zbytečně příkré či nereálné nároky typu „od 1. ledna začnu každý den chodit do fitness centra a na mobil se už ani nepodívám“. Podobným hurá přístupem si pod sebou řežeme většinu, než jsme vůbec začali na strom úspěchu šplhat.

Nastavit si nerealistický cíl a následně se bičovat za jeho nesplnění je jednou z nejčastějších příčin cyklu selhání, který vede k dalším negativním myšlenkovým vzorcům a pochybnostem o svých schopnostech.

Pozoruj a zaznamenej! Představujeme „deníčkování“

Nabízím jedno předsevzetí, které by mohlo být nápomocné i s těmi ostatními, jež jste si případně do nového roku sami nadělili: zkuste si občas zapsat pár řádek do deníku. Mnozí z vás si přinejmenším v dětství nějaký ten deníček vedli – někteří jej možná máte do dnes. Jeho blahodárné působení na duševní zdraví tedy dobře znáte. Složit totiž mentální zátěž naskládanou za celý den někam „ven“ z hlavy, v tomto případě na papír, pomůže utřídit myšlenky a ulevit od tíhy.

A nejde jen o bezprostřední úlevu. Pokud i budeme zapisovat delší čas, můžeme postupně objevit určité vzorce, o nichž jsme možná dosud neměli ani tu-

šení. Co když moje bolest břicha souvisí s blížící se návštěvou k příbuzným s přehnanými nároky na nás i naše děti? A co ty bolesti hlavy, které se objeví večer po každém dni, v němž se potká více náročných jednání?

U citlivějších jedinců lze někdy „vystopovat“ změny nálad či fyzického zdraví související se změnami počasí – pokud se za citlivější považujete, neváhejte právě počasí a náladám ve svém deníku vytvořit příslušnou kolonku.

Metoda journalingu, tedy „deníčkování“ toho ale může nabídnout ještě mnohem víc.

Papír snese všechno

Nemám v zásadě nic proti aplikacím, které máme k dispozici pro nejrůznější zápisky. Věřím ale, že na psaní rukou je něco speciálně uspokojivého, co z vedení deníku činí nevšední zážitek – a jakousi tichou chvílí jen pro sebe, bez telefonu

Věřím ale, že na psaní rukou je něco speciálně uspokojivého.

či laptopu, se kterými trávíme velkou část dne, a které s sebou samy o sobě nesou mnoho stresu. Známe i nespočet studií, které potvrzují zvyšování kognitivních funkcí díky propojování center v mozku právě při psaní rukou.

Ze zaznamenávání vlastních myšlenek, pocitů a životních okolností v průběhu let se může stát nefalšované dobrodružství. Je až s podivem, jak kouzelné chví-



Michaela Šídlová

le a jaká hluboká uvědomění může přinést například přečtení vlastního deníku z uplynulých let.

Deník se pak může stát i skvělou pomůckou v terapii – umožňuje nám totiž s cenným časovým odstupem nahlédnout svoje pocity z nových perspektiv.

První pravidlo deníčkování: Žádná pravidla nejsou!

Psaní vlastního deníku se neřídí žádnými jinými pravidly, než která mu sami přisoudíte. Jde o kreativní zájmovou činnost a je tak zcela na vás, zda budete zapisovat každý den, nebo tvořit týdenní výběry těch nejzajímavějších věcí, které se vám udály. Anebo si vyrobíte vlastní záznamové tabulky pro nejrůznější oblasti vašeho života, ať už jde o zdraví, náladu, počasí, setkání či konflikty – a k nim přiřazujete příslušné legendy třeba v barevných označeních.

Způsobů, jak deníčkování uchopit, najdeme bezpočet. Tisíce příkladů, jak může taková vaše vlastní „životní kronika“ vypadat, najdeme hravě online.

Jednoho pravidla v bezbřehém moři deníčkovací kreativity se ale přeci jen vyplatí dodržet – zvláště v případě, že popustíte uzdu také případným negativním emocím směřujícím ke členům a členkám společné domácnosti: najděte svému deníku nějaké bezpečné místo, k němuž budete mít přístup jen vy sami.

A nyní už se uvolněte, otevřete první stránku a pozorujte, kam vás tvořivý proces zavede.



Sdružení nájemníků je tady i pro vás!

Šárka Homfray

Náš odborový svaz je dlouholetým partnerem Sdružení nájemníků ČR (SON). V rámci tohoto partnerství můžete jako členové a členky našeho svazu využít i [poradenských služeb sdružení](#). Obracet se na ně můžete s dotazy a konzultacemi v problematice nájmu bytů, domů, nebytových prostor i pachtu, služeb spojených s užíváním bytu, bytového spoluvlastnictví a bytových družstev.

SON ale neposkytuje jen individuální poradenství. Jeho zástupci a zástupkyně se mimo jiné účastní i různých vzdělávacích akcí. Předsedkyně SON Lenka Veselá tak například 14. ledna 2025 diskutovala s advokátem Markem Novotným ve webináři na téma „Právní vztah pronajímatel, nájemce, případně podnájemce – praxe a nejasnosti“.

Co v rámci webináře zaznělo?

V obecné rovině je možné konstatovat, že právní úprava nájemního bydlení u nás poskytuje sice poměrně značné garance nájemníkům a nájemnicím, ovšem v zásadě jen u nájemních smluv dlouhodobých, případně uzavíraných na dobu neurčitou. Problémem je, že neexistuje limit pro řešení krátkodobých nájemních smluv. I když zde určité legislativní řešení bylo ve hře, v rámci projednávání od něj nakonec bylo upuštěno, a v tomto volebním období už nelze žádné změny v tomto smyslu očekávat. Lenka Veselá na webináři zdůraznila, že situaci nájemců a nájemkyň je potřeba stabilizovat, že nájemní bydlení jako



Lenka Veselá,
zdroj: FB SON

celoživotní strategie bude hrát čím dál větší roli, a že ke zde potřeba přiblížit se nastavení obvyklému v některých jiných evropských státech.

Na webináři se diskutovala konkrétní témata, jako jsou nepřiměřená ujednání ve smyslu § 2239 občanského zákoníku. Mezi taková nepřiměřená ujednání patří například povinnost hlásit úplně každou návštěvu, příliš časté prohlídky bytu nebo prohlídky v nepřítomnosti nájemce či nájemkyně nebo pověřené osoby (pokud nejde o situaci akutního rizika), anebo zákaz kouření v bytě. Nájemcům a nájemkyním není možné zakázat vyměnit si vložky v zámčích, ani nemají povinnost během doby trvání nájmu předat kopii nového klíče pronajímateli či pronajímatelce.



V diskusi došlo i na často se vyskytující nešvary a nedostatky nájemních smluv, například sjednání kauce a smluvní pokuty vyšší částky, než jakou umožňuje § 2254 občanského zákoníku, tedy trojnásobku měsíčního nájemného. Důležitým tématem byly povinnosti nájemce či nájemkyně, zejména dodržovat tzv. domovní řád – zde lze důrazně doporučit, aby nájemci byli s pravidly prokazatelně seznámeni.

Lenka Veselá nakonec připomněla, že své služby SON nabízí nejen nájemníkům a nájemnicím, ale také pronajímatelům pronajímatelkám, typicky zaměstnancům a zaměstnankyním územních samosprávních celků, kteří mají na starosti obecní byty.

Právní úprava nájmu bytu není jednoduchá věc. A vždy se hodí mít v záloze možnost konzultace s odborníky a odbornicemi z praxe.

První právní poradna roku 2025: jak je to s písemnostmi či zástupem za mateřskou?

Návrat do práce po MD či RD ve vztahu k zástupu

? Dobrý den, otěhotněla jsem, a jelikož se necítím úplně dobře, žádala jsem, aby za mě v práci našli náhradu přes výběrové řízení – a to co nejdříve, abych nemusela opustit pracoviště kvůli rizikovému těhotenství bez toho, aniž bych stihla práci předat. Výběrové řízení je ovšem vypsané na dobu neurčitou, což mě velmi znepokojilo. U zaměstnavatele pracuji už téměř devět let. Takové jednání je pro mě velmi nepřijemné. Mrzí mě, jak se ke mně zachovali a zajímá mě, zda mají na to právo, nebo nikoliv.

Ať už zaměstnavatel administruje přijetí zástupu jakkoliv, má povinnost (za podmínky trvání pracovního poměru) vás znovu zaměstnat po odpadnutí překážky v práci, tedy po skončení čerpání mateřské a navazující rodičovské dovolené. Zaměstnavatel skutečně může zástupu nabídnout smlouvu na dobu neurčitou, není to pro něj však vůbec výhodné. Pokud se totiž

vrátíte do práce už po mateřské, přičemž vám zaměstnavatel garantuje původní pozici na původním pracovišti (pozor! S výjimkou zrušení nebo zrušení pracoviště viz § 47 zákoníku práce, poslední věta), pak se zaměstnavatel bude muset se zástupem rozloučit výpovědí či dohodou, a to zřejmě z organizačních důvodů, a tedy i s patřičným odstupným. Pokud byste se vracela do práce až po rodičovské, tam bohužel platí, že zaměstnavatel nemá povinnost vás zařadit na původní práci a pracoviště, ale pouze vám přidělit práci podle pracovní smlouvy. V takovém případě je představitelné, že nově budete po vašem návratu z rodičovské v práci pokračovat váš zástup i vy, ale třeba na jiné pozici. Po dobu mateřské a rodičovské je možné dále se zaměstnavatelem udržovat vztah (např. formou výpomoci např. na projektu v rámci DPP) a sledovat případné personální změny nebo změny organizaci práce u zaměstnavatele po dobu trvání mateřské a rodičovské dovolené.



Závěrem si dovoluji upozornit, že v rámci tzv. Flexibilní novely zákoníku práce by měla být prodloužena „ochranná doba“, po kterou musí zaměstnavatel zaměstnanci či zaměstnankyni vracejícím se z rodičovské držet jeho či její původní pozici, respektive původní práci a pracoviště, a to do dvou let věku dítěte. Očekávaná účinnost je od 1. dubna 2025.

Anna Řídká

Doručování písemností státním zaměstnancům

? Před nějakou dobou se u nás na úřadě začalo mluvit o tom, že všechny písemnosti týkající se služeb nám budou posílat mailem nebo dokonce spisovkou. Obáváme se ale o to, kdo všechno si to bude moct přečíst a taky jak budou fungovat lhůty pro námítky nebo odvolání. Někteří z nás nemají ani možnost přihlásit se do služebního mailu zvenku. Jak to tedy je? Byli bychom radši, kdyby nám písemnosti chodily poštou.

Právní úprava doručování písemností státním zaměstnancům doznala s účinností od 1. ledna 2025. Ani podle starší úpravy neměl ale služební orgán povinnost doručovat písemnosti poštou, pokud je mohl doručit přímo osobně, typicky na služebním působišti.

Podle nové úpravy bude možné doručovat písemnosti nejen osobně nebo poštou, ale také elektronickou formou. Primárním prostředkem pro doručování elektronických dokumentů se stává jednak tzv. elektronický nástroj nebo datová schránka státního zaměstnance, pokud

ji má zřízenou. Pokud nelze písemnost takto doručit, doručuje se na soukromou e-mailovou adresu, kterou státní zaměstnanec služebnímu orgánu za tímto účelem sdělil, pokud taková není, pak na služební e-mail státního zaměstnance. Využití elektronického nástroje a služebního e-mailu k doručování písemnosti státnímu zaměstnanci je možné tehdy, je-li do nich státnímu zaměstnanci umožněn dálkový přístup.

Teprve když žádné z těchto možností nelze využít, nastupuje doručování podle správního řádu, jako tomu bylo podle dosavadní úpravy.

Pro určení běhu lhůt bude důležité stanovení okamžiku doručení; zákon zde specificky hovoří o doručení prostřednictvím elektronického nástroje a e-mailu. Písemnost doručovaná prostřednictvím elektronického nástroje nebo e-mailové adresy se považuje za doručenu okamžikem, kdy státní zaměstnanec její převzetí potvrdí. Jestliže státní zaměstnanec její převzetí nepotvrdí ve lhůtě 10 dnů ode dne jejího dodání do elektronického ná-



stroje, považuje se písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty.

Změnám v doručování ve státní službě se budeme podrobně věnovat i v následujícím čísle našeho měsíčníku.

Šárka Homfray



Velké vítězství pro odbory veřejné správy v americkém Wisconsinu

V prosinci vybojovaly odborové svazy veřejných pracovníků, pracovníků a vyučujících ve Wisconsinu významné vítězství. Soudce Jacob Frost rozhodl, že odbory, které přišly o svá kolektivní práva v důsledku zákona Act 10 z roku 2011, je získají zpět. Namítaný zákon, navržený tehdejší republikánský guvernér Wisconsinu Scottem Walkerem, fakticky zrušil kolektivní vyjednávání pro většinu veřejných zaměstnanců a zaměstnankyň a zavedl pro ně vyšší příspěvky na zdravotní a důchodové pojištění. Zákon měl za cíl poskytnout místní vládě větší kontrolu nad státními náklady – kritici však tvrdí, že zákon poškodil školy a ohrozil kvalitu veřejných služeb. Soud žalobě odborů na přezkum zákona vyhověl, rozhodl ve prospěch pracujících a potvrdil, že zaměstnanci i zaměstnankyň veřejného sektoru mají mít stejná práva kolektivně vyjednávat, včetně vyjednávání o platech, jako místní policie a hasičský sbor.

► [zdroj](#)



Odbory odrážejí útoky na směrnici o přiměřených minimálních mzdách v EU

Stanovisko, které 14. ledna vydal generální advokát Soudního dvora EU Nicholas Emiliou, ohrožuje směrnici o minimálních mzdách. Ta je přitom klíčová pro ochranu pracovních podmínek v EU. Toto kontroverzní soudní stanovisko zpochybňuje cíl směrnice, kterým je boj proti nekalé konkurenci založené na nízkých mzdách. A ignoruje také právní precedenty, jež podporují kompetence EU v oblasti ochrany mezd. Směrnice přijatá v roce 2022 již vedla ke zvýšení minimálních mezd v několika členských státech. U nás vnesla do zákoníku práce automatický valorizační mechanismus a pověřila MPSV přípravou Akčního plánu na podporu kolektivního vyjednávání. Názor vyzývá ke zrušení celé směrnice, což by zbavilo členské státy povinnosti podporovat kolektivní vyjednávání a bojovat proti oslabování odborů. Esther Lynch, generální tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) proti tomuto kroku důrazně varovala: „Tento názor, bude-li potvrzen, bude obrovskou ránou pro pracující i odbory a zcela podkope cíl sociálního pokroku zakotveného v evropských smlouvách.“ Očekává se naštěstí, že Soudní dvůr platnost směrnice přeci jen potvrdí.

► [zdroj](#)

Prohlubování příjmových rozdílů mezi vlastníky, vedením a pracujícími zastaví jedině kolektivní smlouvy

Generální ředitelé a ředitelky největších evropských firem vydělávají 110krát více než průměrní pracující. Odhalil to výzkum Evropského institutu odborových svazů. Průměrná odměna generálních ředitelů a ředitelky stovky největších evropských firem dosáhla minulý rok 4,1 milionu eur ročně, tj. v přepočtu Kč 103 557 800 Kč, zatímco průměrný evropský plat pracujícího činil 37 863 eur (956 343 Kč). Tento astronomický rozdíl ve mzdách má negativní dopad na ekonomiku, ale i na vnímání demokratického fungování společnosti, která je stále více deformována příjmovými a majetkovými nerovnostmi. Evropská odborová konfederace varuje, že nízké mzdy přispívají k nedostatku pracovníků a pracovníků v Evropě a zvyšují sociální nerovnosti. Studie ukazují, že nespokojení zaměstnanci a zaměstnankyň, kteří mají omezený vliv na svou práci, mají tendenci ztrácet důvěru v demokratické instituce. Esther Lynch, generální tajemnice ETUC, k tomu uvedla následující: „Obscenní rozdíl mezi platy generálních ředitelů a řádových zaměstnanců a zaměstnankyň ukazuje, že je nezbytné přehodnotit ekonomiku a zvýšit počet pracovníků a pracovníků, kteří mají přístup k kolektivně vyjednávaným mzdám.“

► [zdroj](#)



REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ SMRK LÁZNĚ LIBVERDA

Rekreační zařízení SMRK se nachází v Jizerských horách v krásném lázeňském městečku Lázně Libverda a rekreačním je otevřeno po celý rok. Lázně Libverda leží v libereckém regionu v jedné z nejmalebnějších kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Městečko je vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury města Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, hora s vyhlídkovou restaurací.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR vám nabízí příjemnou dovolenou. Rekreační zařízení s celoročním provozem lze využívat k rekreačním a sportovním pobytům nebo jako ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda a.s.

CENÍK PRO ROK 2025

- po dohodě ZO MF ČR a OS S00 jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj /noc
- platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.
- po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu
- zájemci z řad nečlenů mají ubytování v plné výši dle níže uvedené tabulky

Informace pro členy OS:

10% sleva na ubytování (pokoj) z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OS S00

POKOJ		CENA ZA POKOJ/NOC V KČ		
Číslo	Počet lůžek s přístýlkou	Sezóna	Mimo sezónu	*Příplatek za krátkodobý pobyt
3, 4 a 5	2+1	750,-	550,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
6	3+1	850,-	650,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
12	4+0	980,-	720,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
**10 – pokoj ZO MF ČR	1+0	380,-	340,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč

*Za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj.

**pokoj možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

Dle obecně závazné vyhlášky č. 3/2021 o místní m poplátku z pobytu obecního úřadu Lázně Libverda hradí v současné době každá dospělá osoba (tj. v době pobytu má 18 let a více) poplatek ve výši 30,-Kč/noc. Od poplatku je osvobozena osoba mladší 18 let, nevidomá osoba a její průvodce, osoba která je držitelem průkazu ZTP/P, a její průvodce. Tento poplatek Vám bude připočten k ceně za ubytování.



Období hlavní sezóny: 1. 5. – 30. 9. 2025

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního zařízení je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů. Ubytování je možné v 2-4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením a nyní také krásnými novými postelemi. K dispozici je připojení k WIFI. Součástí objektu je zahrada se zahradním nábytkem, krbem a domkem pro úschovu kol, lyží.

Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu (dřevo je připravené u ohniště).

Zákaz pobytu s domácími zvířaty.



STRAVOVÁNÍ

Vlastní: RZ SMRK disponuje nově zrekonstruovanou společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnou troubou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, přístroje) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i lednice s mrazákem, nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police.

V Lázních: SPA Resort Libverda v restauraci v Clam- Gallasově Paláci - doporučujeme předem objednat telefonicky na čísle 482 368 100, nebo e-mail rezervace@lazne-libverda.cz

V místních restauracích:

U Zeleného stromu, www.uzelenehostromu.info

nebo v restauraci Obří sud,

turnovskapivnice.cz/nase-podniky/obri-sud-libverda#jidelni-listek



AKTIVITY

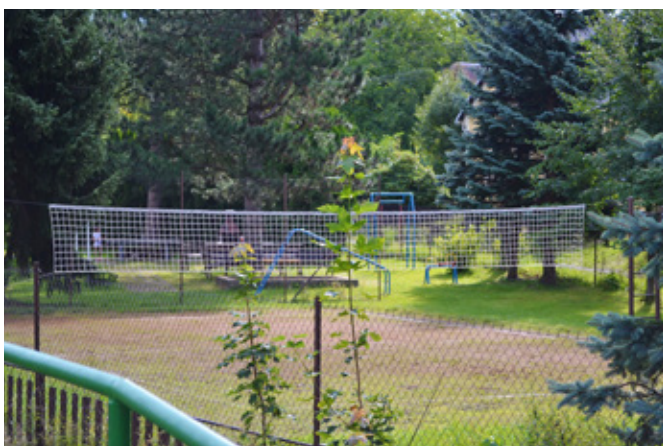
RZ Smrk je výchozím bodem pro spoustu turisticky atraktivních míst, např. Přírodní park Peklo, Kočičí kameny, Tišina, Paličnick, nejvyšší hora Smrk s rozhlednou, vrch Jizera, skalní útvar Frýdlantské cimbuří.

Singltrek: podsmrkem.singltrek.cz

Možnost půjčení kol: www.bikecentrumlibverda.cz

V zimním období jsou velmi dobře udržované značené lyžařské stopy na Jizerské magistrále. Turisty vyhledávané je lyžování na sjezdovkách v Bedřichově, v na Ještědu u Liberce nebo v Polsku Świeradów zdroj cca 15 km od RZ SMRK

V letním období lze využít koupaliště v Hejnicích, v Novém městě pod Smrkem, v Liberci Aquapark BABYLON nebo přírodní koupaliště Kristýna u hranic s Německem nebo Berzdorf See cca 40km od RZ .



DALŠÍ ZAJÍMAVÁ MÍSTA

- Obec Lázně Libverda
www.laznelibverda.cz/
- Informační centrum Lázně Libverda
www.laznelibverda.cz/
- BIKECENTRUM Libverda
www.bikecentrumlibverda.cz
- Singltrek pod Smrkem
podsmrkem.singltrek.cz/
- Běžecské stopy
www.jizerskaops.cz/
- Výlety
www.jizerky.cz/cs/tipy-na-vylety/vylety
- Nové Město pod Smrkem
<https://www.nmps.cz/turisticke-cile>
- Centrum BABYLON Liberec
www.centrumbabylon.cz/cs/
- Koupaliště v Hejnicích
www.mestohejnice.cz/cs/volny-cas/sport/koupaliste.html
- Město Frýdlant – zámek
www.mesto-frydlant.cz/
- Obec Hejnice – klášter, bazilika
www.mestohejnice.cz/
- Świeradów – zdroj v Polsku, sjezdovky, lázně
swieradowzdroj.pl/turystyka

Informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:
pí. Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537,
email: rehorova.vladimira@ossoo.cz

REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ SMRK – LÁZNĚ LIBVERDA

ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA - ROK 2025

Odborový svaz státních orgánů a organizací
Senovážné náměstí 23,
110 00 Praha 1
IČ 00469351

VRAŤTE OBRATEM
pí. Řehořová
tel.735 760 537
e-mail: rehorova.vladimira@ossoo.cz

Ceník a další informace ohledně ubytování jsou zveřejněny v NOS č. 12 /2024
www.ossoo.cz/prehled-benefitu/

OBJEDNAVATEL

Jméno a příjmení _____
Bydliště _____ PSČ _____
Zaměstnavatel _____
(pracoviště) _____
Tel. číslo: _____ E-mail: _____

UBYTOVÁNÍ V RZ „SMRK“

Délka pobytu: v termínu od – do _____ počet nocí _____

Počet účastníků: _____ pokoj číslo: _____

- Jméno příjmení: _____ datum narození: _____
Adresa trvalého pobytu: _____ číslo dokladu (OP/PAS): _____
- Jméno příjmení: _____ datum narození: _____
Adresa trvalého pobytu: _____ číslo dokladu (OP/PAS): _____
- Jméno příjmení: _____ datum narození: _____
Adresa trvalého pobytu: _____ číslo dokladu (OP/PAS): _____
- Jméno příjmení: _____ datum narození: _____
Adresa trvalého pobytu: _____ číslo dokladu (OP/PAS): _____

ZPŮSOB PLATBY

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO – NE (zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO – NE (zakroužkujte)
Platbu provedu na pokladně ANO – NE (zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytovaná data obsažená v závazné objednávce a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností související s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č.110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů. Po uplynutí stanovené archivační lhůty budou data skartována.

Datum a podpis objednavatele

Členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO