


leden 2024 / ročník 69

statorg.cmkos.cz

 osstatorg

**Uvnitř** Aktuální zprávy ze sekce  
FKSP ve světle nové metodiky  
Personální změny na svazu

## Vstoupili jsme do nového roku

**Připadl mi důležitý úkol pozdravit vás jménem vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací v prvním čísle Novin odborového svazu v roce 2024.**

Do nového roku vstupujeme v nelehké situaci. Jde zejména o platovou problematiku a stav vyjednávání o platách – současná vláda nadále nepřipouští možnost, že by platové tarify mohly být v dohledné době zvýšeny, o objemech rozpočtovaných prostředků na platy nemluvě. Část zástupců zaměstnavatelů přitom vládu oslovila s výzvou, aby k 1. dubnu letošního roku platové tarify zvýšila. Sociální dialog ve veřejné sféře se u nás tak dostal do fáze, kdy nejen odborová, ale i zaměstnavatelská strana vnímá neudržitelnost a nekonkurenčeschopnost nízkých a zmrazených tarifů.

Kromě toho se již projevují – a nadále se budou projevovat – účinky změn a kroků z minulých let. Kromě přetrvávající inflace spojené s poklesem reálných platů v míře, jakou si málokdo z nás pamatuje, půjde zejména o dopady takzvaného konsolidačního balíčku. Kromě samotných daňových změn v balíčku mají pro členskou základnu našeho odborového svazu zásadní dopady zejména změny spojené s Fondem kulturních a sociálních potřeb. Nejde jen o snížení přídělů do fondu, ale i o účelové vázání poloviny nově rozpočtovaných peněz. Přijaté změny jsou poměrně komplikované a mnohdy nesrozumitelné a nepochybně bude při praktické aplikaci určitou dobu trvat, než se s nimi jak zaměstnanci a zaměstnankyně, tak zaměstnavatelé a služební úřady sžijí. Pevně věříme, že k snazší aplikaci přispějí i přehledné informace k nejdůležitějším změnám, které přinášíme v tomto čísle NOSu.



**Naším úkolem je i nadále být nápomocni při vyjednávání a řešení problémů na všech úrovních svazu.**

Na služebních úřadech se projevují změny systemizace a v letošním roce nejspíše bude dokončen proces novelizace zákona o státní službě. Účinnost proble-

matického návrhu se předpokládá k 1. prosinci letošního roku, podrobnější informace k novele budeme přinášet v dalších fázích legislativního procesu. Nejde o jediné sledované legislativní změny, velkým tématem letošního roku bude i právní úprava starobních důchodů, z našeho pohledu zejména možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro některé profese (např. strážníky obecních policí).

Kromě standardního kolektivního vyjednávání, které v našem sektoru probíhá průběžně, nás v letošním roce čeká i vyjednávání nové kolektivní dohody vyššího stupně. Půjde tak o poměrně pestrý a náročný rok v různých oblastech. Cílem vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací je pochopitelně úsilí o vyjednání důstojných a adekvátních podmínek pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně veřejné sféry, které zastupujeme. Nejde jen o vyjednávání na nejvyšší úrovni, naším úkolem je i na-

dále být nápomocni při vyjednávání a řešení problémů na všech úrovních svazu.

Jak už řada z vás ví, ke konci roku 2023 došlo na odborovém svazu i k několika personálním změnám. Bližší informace – a doufejme i zajímavé čtení – najdete na následujících stránkách. V letošním roce ponecháme novou podobu NOSu jako měsíčníku. Uvítáme taky vaše postřehy, náměty na další témata, informace a texty.

Za vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací

**Mgr. Šárka Homfray**  
**2. místopředsedkyně**



Konference sekce Celní správy se zúčastnili důležití hosté.

## Zprávy z aktuálních jednání výborů sekcí

**Třetí lednový týden se naplno rozjel cyklus jednání podnikových výborů a vedení sekcí našeho odborového svazu. Sekcemi rezonují zejména rozpočtová opatření plynoucí ze současného balíčku vládních škrtnů, anebo nejasností ohledně změn ve FKSP. Nejčastěji probíraným tématem byla bezpochyby současná změna v ohledu zaměstnaneckých benefitů.**

**Radek Holodňák,  
Dušan Janiš**

**O**bě pléna vyslechla celou řadu námitek k povinnosti odvádět část FKSP na penzijní fondy. Předseda svazu k tomu nedávno pro Hospodářské noviny uvedl: „Nechceme ze státních peněz podporovat soukromé penzijní fondy. Stát tak nutí zaměstnance uzavírat smlouvy s penzijními společnostmi, aby na tyto peníze dosáhli.“ Právě toto vyvádění peněz do rozpočtů soukromých fondů je stálým terčem kritiky odborů.

V pondělí 15. ledna jednal podnikový výbor organizací Českého statistického úřadu a výbor sekce Statistika. Na přetřes přišlo především krácení benefitů a nešťastný výhled na rok 2025, v němž ve FKSP zřejmě nebudou prostředky na nic jiného než na stravování.

Poté, co se k jednání připojili zástupci vedení ČSÚ, diskutovaly se nejrůznější

interní problémy. Zněly například stížnosti na nerovný přístup k dojednaným výkonům služby z jiného místa. Pracující na ČSÚ by také rádi dosáhli prodloužení vyrovnávacího období, v němž si mohou vybírat náhradní volna za odpracované přesčasy. V současnosti aplikovaná lhůta jednoho týdne zkrátka nedostačuje.

Odborářům a odborářkám se od vedení ČSÚ nedostalo povzbudivých zpráv. Předseda ČSÚ Marek Rojíček uvedl, že pokud jde o rozpočty, „situace není moc lichotivá,“ a dodal, že lze očekávat další systemizaci a restrukturalizaci zaměstnaných. Zásadní změnu k obratu k lepšímu tak mezi služebními podmínkami českých statistiků a statističek zřejmě nelze jen tak očekávat. Připočteme-li k tomu různé technickoorganizační nepřijemnosti spojené s nedávno dokončenou rekonstrukcí hlavní budovy ČSÚ v pražských Strašnicích, jeví se celková situace poměrně smutná.

**Vedení Celní správy si podle něj uvědomuje složitou materiální situaci mnoha svých zaměstnanců a zaměstnankyň.**



Miloš Lokvenc skončil jako předseda sekce Celní správy. Děkujeme.

**Ve středu 17. ledna pak zasedala konference celní správy.** Na jednání výboru sekce celní správy a rozšířeného plenárního zasedání podnikového výboru odborových organizací celní správy rezonovaly hlavně volby předsedy, předsednictva a revizora sekce.

Diskutovalo se také s generálním ředitelem celní správy Markem Šimandlem, který přítomné informoval o nutných úsporných opatřeních, ze kterých plyne další utahování pásků v souvislosti se zaměstnaneckými benefity. Vedení Celní správy si podle něj uvědomuje složitou materiální situaci mnoha svých zaměstnanců a zaměstnankyň. Generální ředitel přislíbil veškeré možné pokusy o vstřícné kroky k narovnání poměrů. Celkově je



ale manévrovací prostor zaměstnavatelů omezen současným vládním úsporným balíčkem. K tomu se na konferenci celníků vyjádřil i předseda ČMKOS Josef Středula, který během svého projevu zopakoval, že se současnou vládou je prakticky nemožné vést jakýkoliv sociální dialog.

Dalšími hosty na konferenci byli např. ředitel odboru 40 GŘC Zdeněk Kuča, ředitel sekce 04 GŘC Lubomír Kučera a na 37 delegátů s hlasem rozhodujícím. Hosté zúčastněným prezentovali řadu důležitých informací zejména z oblasti připravované transformace celní správy, která bude uskutečněna k datu 1. 7. 2025, a přinese nejzásadnější změny v novodobé historii CS, K předmětnému datu dojde k „zániku“ krajského uspořádání struktury celních úřadů, kdy z jejich původního počtu 16 (vč. CÚ Ruzyně), zůstane pou-

ze 6. Bude se jednat o uskutečnění druhé fáze procesu, přičemž v první již došlo k datu 1.1.2024 ke zrušení několika územních pracovišť.

Dle prezentovaného záměru jsou cílem změn snahy o snížení nákladů na činnost managementu, přičemž by se neměly dotknout „řadových“ zaměstnanců. Řešilo se také odměňování a redukce v oblasti FKSP.

Novým předsedou sekce byl zvolen Jiří Bednář z Celního úřadu pro Královéhradecký kraj. Kromě předsedy bylo navoleno rovněž nové předsednictvo, jmenovitě František Bjalek, Radek Hos, Dušan Janiš, Eva Kantová, Tomáš Linevyč, Kateřina Pecina Houdová, František Tretera a Petr Zahradník. Přítomní se delším potleskem rozloučili s dlouholetým předsedou Milošem Lokvencem, který ve svém proje-



Konference zástupců Celní správy byla volební.

vu připomněl začátky svého působení ve funkci, a zhodnotil uplynulé volební období. Nově zvolené předsednictvo zahájí svoji činnost počátkem měsíce února 2024.

## Prosincové jednání výboru sekce Katastrálních úřadů odhalilo hlubokou krizi a zásadní nespokojenosti

**Petr Heger**

Dne 12. prosince 2023 se v Praze uskutečnilo jednání výboru sekce Katastrálních úřadů. Hlavní novinkou byla změna na vedoucích pozicích ČÚZK – novým předsedou se k 1. lednu 2024 stal dosavadní místopředseda Karel Štencel. Novým místopředsedou pak bude od 1. února 2024 Radek Chromý, který se na ČÚZK vrací z telekomunikací. Dosavadní předseda Karel Večeře bude dále působit kvůli předání zkušeností, metodických věcí a vizí do budoucna na částečný úvazek.

Počty zaměstnanců a zaměstnankyň v resortu zaznamenaly snížení o 1 % v roce 2023, v roce 2024 to budou 2 % a v roce 2025 další 1 %, přičemž platové prostředky za zrušená místa v resortu zůstávají. Inflace nyní činí cca 7 %, což resort v prostředcích dosud neměl nijak kompenzováno.

### Nízké platy a nespokojenost

Na našich úřadech jsou platové třídy cca o celou třídu níže než na pozemkových úřadech, finančních úřadech apod., tedy velmi nízké. Pro představu, nástupní plat v resortu v 8 platové třídě je cca 20 100,- hrubého. Katastrální úřad Praha-město opustilo 24 zaměstnanců a zaměstnankyň a nedaří se je nahradit. Připočteme ještě dalších 15 lidí v důchodu nebo důchodovém věku a máme zaděláno na problém, který je potřeba systematicky řešit. V roce 2024 budou snižovat stav zaměstnanců o 10 lidí.

Předseda ČÚZK vyjednal od ministerstva financí navýšení platových pro-

středků o 18 milionů, což lze označit jako rozumný krok resortu. Snaží se ovlivnit vázání prostředků za neobsazená místa, kde resort za třetí čtvrtletí roku 2023 musí vázat 17,5 milionů, za celý rok 2023 to bude cca 21,8 milionů. Ministr pro místní rozvoj Ivan Bartoš pro to má pochopení. V platových tabulkách je řada míst pod minimální i zaručenou mzdou, a to je třeba dorovnat.

Zaměstnanci jsou nespokojení a naštvaní, rozléhá se pocit, že katastr je zaměstnání „pro staré báby nebo matky s dětmi“. Trpíme extrémní fluktuací v nízkých platových stupních – lidé tu

**Působí to jako by si stát nevážil práce kvalifikovaných zaměstnanců a zaměstnankyň.**

nevydrží déle než šest let. Noví zaměstnanci a zaměstnankyň mnohdy nemají znalosti ani zájem je získat. Odborníci a odbornice odcházejí z resortu a nové je problém získat. Působí to jako by si stát nevážil práce kvalifikovaných zaměstnanců a zaměstnankyň.

Do podzimní stávkové vlny se v Litoměřicích se zapojili všichni zaměstnanci vyjma čtveřice zaměstnanců, nezapojila se ani

šestice vedoucích, kteří stávkovat nemohou. Lidem často chybí ochota zapojit se do stávkové akce nebo protestů a čekají, že tyto problémy někdo vyřeší za ně. Jenže se zdá, že dokud nedojde ke kolapsu úřadů, vláda to rozhodně nebude.

### Nejsou nové posily

Ubývá středoškolačů i vysokoškolačů studujících geodézii, ze stávajících studium dokončí slabá polovina, a z toho další polovina odchází mimo resort. Chybí aktivita, stálo by za to připravit nové zeměměřičské kurzy. Úřad mají rovněž problémy s nově přijímanými zaměstnanci a zaměstnankyněmi nejmladších generací, kteří po třech letech odcházejí jinam. S problémem se nepotýkají jen státní úřady, ale i soukromý sektor. Další lapálie je zaškolení nových zaměstnanců a zaměstnankyň, kteří maximálně do pár let odcházejí – někam, kde je více peněz a méně práce.

Starší zaměstnanci a zaměstnankyň nemají kam růst – platové stupně jim to již neumožňují. Uvažovalo se o přidání 13. platového stupně, ale z finančních důvodů se takový návrh nedočkal schválení.

Uvažuje se o zřízení „miniškolkky“ nebo dětské skupiny na ČÚZK, mladé matky by to uvítaly. Home office není na ČÚZK plošný, na pozemkových úřadech mají čtyři dny měsíčně. Home office by se měl postupně navyšovat, jde to při použití služební výpočetní techniky a VPN. Je to přitom jeden z mála benefitů, které je možné lidem nabídnout.

# Personální změny na Odborovém svazu státních orgánů a organizací

## Skončili dlouholetí zaměstnanci

Ke konci roku 2023 se s námi po dlouhých letech spolupráce rozloučili Ing. Vladěna Dvořáková (dříve Samková) a Mgr. Arnošt Odvalil, oba z důvodu odchodu do zaslouženého starobního důchodu.

Arnošt Odvalil začal pracovat na odborovém svazu v roce 1990 a působil jako metodik kolektivního vyjednávání, věnoval se problematice FKSP a byl pracovníkem IPC pro Prahu a střední Čechy. Setkat jste se s ním mohli i na řadě odborných seminářů a pracovních setkání v regionech.

Vladěna Dvořáková doplnila naše řady v roce 2000 a její hlavní činností coby sekretářky sekcí byla spolupráce a komunikace

s jednotlivými sekcemi svazu. Kromě toho se věnovala i sociálnímu fondu a problematice katalogu prací a správních činností.

Oba svou dlouholetou práci přispěli nejen ke zdárnému fungování našeho odborového svazu, ale i ke kolegiálním a přátelským vztahům. Za jejich práci i veškerou energii, kterou organizaci i kolektivu věnovali, jim patří hluboké díky. A nezbývá než jim nyní popřát mnoho krásných chvil, zasloužený odpočinek a co nejšťastnější další životní etapu!

Za celý odborový svaz,  
**Pavel Bednář**

## Medailonky nových tváří svazu

### Anna Řídká

Se studiem práv jsem začala ve Skotsku na University of Glasgow v roce 2016, tedy ještě v době před „ostrou“ účinností Brexitu, a ještě za podpory skotské vlády. Ve Skotsku jsem se také poprvé účastnila stávek, a mimo jiné jsem tu „přičichla“ ke kolektivnímu pracovnímu právu, které se u nás vyučovalo jako samostatný předmět. Upřímně jsem se nadchla pro myšlenku, že bych mohla znalosti práva využít k obhajování nároků pracujících.

Poté co jsem v oboru Práva získala v roce 2020 titul LL.B. jsem se vrátila zpět do Česka. Zpátky doma mě čekalo studium jednotlivých předmětů na Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze, přitom jsem různě brigádničila, mimo jiné i na právním oddělení Městského úřadu v Poděbradech. Svě dosavadní vzdělání jsem završila v roce 2022 titulem LL. M. získaným na Středoevropské univerzitě ve Vídni a následnou nostrifikací obou titulů v České republice.

Má magisterská práce na Středoevropské univerzitě se věnovala přístupu českých zaměstnanců a zaměstnankyň v úřednických profesích k právu kolektivně vyjednávat. Toto téma jsem také už v této době odborně konzultovala s Šárkou Homfray.

Sama sobě bych přidělila diagnózu „srdeční odborářky“ a tak ještě před tím, než jsem



v listopadu roku 2023 nastoupila na svaz na plný úvazek, jsem při své bývalé práci různě publikovala na odborářská témata, jezdila na výjezdy do regionů ČMKOS a také jsem našemu členstvu pomáhala zodpovídat jejich právní dotazy.

Nyní se coby nově nastupivší zaměstnankyně na pozici specialisty kolektivního vyjednávání dosud zastávané Arnoštem Odvalilem věnuji vyjma této agendy také právnímu poradenství, sociální agendě (FKSP, sociální fondy) a práci digitalizační skupiny na svaze. V rámci svého působení budu usilovat o to, aby byly požadavky a přání naší členské základny patřičně zapracovány a reflektovány jak v kolektivních smlouvách a dohodách, tak i zákonech. Dále hodlám znovu zaktivizovat Mladé odboraře OSSOO.

**Anna Řídká, LL.B., LL.M.**  
mobilní telefon: 731 468 556  
e-mail: [ridka.anna@cmkos.cz](mailto:ridka.anna@cmkos.cz)

### Radek Holodňák

Nastoupil jsem do aparátu OSSOO jako nová posila od ledna letošního roku. Připadla mi agenda sekretáře sekcí a informačního a poradenského centra pro Prahu a Středočeský kraj. Odborářkám a odborářům jsem tak dispozici jako náhrada za paní Samkovou a pana Odvalila. Obracet se na mě můžete ve věcech členské evidence, proplácení příspěvků nárokové podpory a běžných dotazů týkajících se každodenní podpory v oblasti činnosti základních odborových organizací. Sekční funkcionáři u mě pak naleznou podporu pro pořádání jednání a konferencí a související dokumentaci či administrativní záležitosti spojené například se sekčními rozpočty.

Vystudoval jsem filozofickou antropologii na Fakultě humanitních studií UK. V rámci svého studia a související odborné a publikační činnosti jsem se věnoval především fenoménu proměny práce a managementu, dále historii dělnického hnutí a německé klasické filozofii (Hegel, Feuerbach, Marx). Svou diplomovou práci jsem věnoval rozboru transformace vertikálního způsobu managementu práce (tzv. top-down management) na horizontální. Zaměřoval jsem se na studium trendů proměny současných organizací v ohledech zvyšování zaměstnaneckého podílu na rozhodování v práci, demokracie na pracovišti, role well-beingu a celkové změny v motivacích pracujících. Současné proměny



práce jsem srovnával s historickými predikcemi o vývoji kapitalismu.

V minulosti jsem vyučoval na Fakultě humanitních studií, pracoval v kanceláři poslance Parlamentu ČR a poslední dva roky jsem působil jako historik a sbírkový kurátor v Muzeu Říčany. Věnuji se také produkci zvukových médií.

S prací v odborech se teprve seznamuji, ale rád by se podílel na jejich celkové modernizaci, digitalizaci a zvýšení jejich atraktivity především pro mladší pracující. Budu se také podílet na nových možnostech vzdělávání pro základní organizace a také systému benefitů pro členskou základnu. Zejména v těchto záležitostech uvítám veškeré vaše podněty na zlepšování mediálního působení odborů, jejich zpřístupňování zaměstnancům a modernizaci procesů.

Věřím, že brzy proniknu do všech radostí i tajů odborářské práce a budu i vám užitečným spolupracovníkem. Těším se na to!

**Mgr. Radek Holodňák**  
mobilní telefon: 721 285 481  
e-mail: [holodnak.radek@cmkos.cz](mailto:holodnak.radek@cmkos.cz)

# FKSP ve světle nové metodiky

## Často kladené dotazy a odpovědi

Anna Řídká

Po zrušení platnosti vyhlášky Ministerstva financí č. 114/2002 o fondu kulturních a sociálních potřeb k datu 1. ledna 2024 se každý zaměstnavatel tvoří fondy kulturních a sociálních potřeb (dále FKSP) řídí pravidly v části čtvrté Zákona o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů. Zákon je přitom třeba vykládat v souladu s novým [Metodickým doporučením k zajištění jednotného postupu při tvorbě a hospodaření s fondem kulturních a sociálních potřeb](#) Ministerstva financí ze dne 21. prosince 2023. Níže zodpovídáme některé z nejčastějších dotazů z praxe nového způsobu tvorby a čerpání FKSP.

**Příděl do základního fondu je snížen ze 2 % na 1 % prostředků na platy, přičemž minimálně 50 % z přídělu je určeno na podporu produktů spojení na stáří zaměstnanců a zaměstnankyň, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob. Pokud jsme z roku 2023 vyšli s přebytkem, jak je možné s těmito nespoteřovanými prostředky hospodařit v roce 2024?**

Nespoteřovaný zůstatek z roku 2023 se převede do roku 2024. Zůstatek k 31. prosinci 2023 bude možné použít v roce 2024 dle uvážení organizace na jakékoliv aktivity. Čerpání zůstatku z roku 2023 tak nebude účelově vázáno.

**Budou se zůstatky vracet, nebo převádět do dalšího roku?**

Zůstatky se budou v následujících letech převádět dle své účelové vázanosti – tj. zůstatek evidovaný na prostředcích určených na produkty spojení na stáří se připočte k rozpočtované (min. 50 %) části přídělu na produkty spojení na stáří v dalším roce. Volný zůstatek se pak převede do dalšího roku připočtením k části základního příjmu fondu určeného k jiným účelům. V praxi je „vrácení do rozpočtu“ a „převedení zůstatku“ jen různé označení téhož.

**Jak by se měl správně stanovit rozsah účelově vázaných prostředků na produkty spojení na stáří? A jaké výše by měl dosahovat takový příspěvek z FKSP, pokud část zaměstnanců a zaměstnankyň žádný produkt spojení na stáří nemá a nehodlá si jej založit?**

Metodika počítá s tím, že část rozpočtovaného základního přídělu určeného na podporu produktů spojení na stáří bude stanovena na základě kvalifika-

ného odhadu. Ten se bude zakládat na všech dostupných informacích. Sem patří např. informace o rozpočtovaných prostředcích od zřizovatele, výhled vývoje platů či plánovaný počet zaměstnaných, lze také vycházet i z předchozího roku apod. Polovina z takto odhadnutého balíku prostředků bude účelově vázána. Při stanovení výše příspěvku na daný rok je vhodné celkovou částku určenou na tuto aktivitu napočítat na všechny zaměstnané, zaměstnanec či zaměstnankyně si může produkt spojení na stáří uzavřít během roku. Poté bude stanovena výše příspěvku pro jednoho zaměstnaného, a stanoví se, za jakých podmínek bude zaměstnavatel přispívat – např. zda bude poukázán příspěvek měsíčně, anebo ročně na účet produktu spojení ve stáří.

**Je možné v průběhu roku vyčerpat např. pouze polovinu z každé rozpočtované části přídělu do FKSP (tj. polovinu z účelově vázané i volné části)?**

Ano, obojí teoreticky může nastat, přičemž vzniklé zůstatky budou převedeny do následného finančního roku dle jejich účelu. V praxi však lze očekávat, že se volná část přídělu bude čerpat plně vzhledem k potřebě zaměstnavatelů z této části pokrýt stravné a jiné dosud standardní zaměstnanecké benefity. V mnohých or-



ganizacích bude naopak běžné, že vzhledem k nenaplnění zákonných podmínek pro čerpání se část přídělu účelově vázána na podporu produktů spojení na stáří vyčerpá např. jen z poloviny, anebo vůbec.

**Jak by měly být správně použity ostatní zdroje příjmů fondu? Je použití výtěžků např. z náhrad škod, pojistných plnění či darů rovněž nějak omezeno?**

Nikoli, účelová vázanost na produkty spojení na stáří se týká pouze rozpočtovaného základního přídělu k 1. lednu rozpočtového roku, nikoliv ostatních příjmů fondu.

## Konzultace s pracovníkem IPC v Olomouci

Od měsíce ledna 2023 do června roku 2023 budou probíhat konzultace s pracovníkem IPC Ostrava – Ing. Zdeňkem Faicem pro členy odborových organizací státních orgánů a organizací z regionu Olomouckého kraje v Olomouci na adrese **Odborového svazu KOVO, na ulici Denisova 2, 772 00 Olomouc, v místnosti nacházející se v 3. patře (podkroví, zvoňte na zvonek ubytovna)** v níže uvedených termínech a časových intervalech:

<b>9. 1. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>23. 1. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>6. 2. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>20. 2. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>27. 2. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>12. 3. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>26. 3. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>9. 4. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>23. 4. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>7. 5. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>21. 5. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>4. 6. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.
<b>18. 6. 2024</b>	10,00 hod. – 12,00 hod.

Na těchto konzultacích s pracovníkem IPC Ostrava můžete předávat k vyřízení žádosti k podpůrnému fondu, placení členských příspěvků a další aktuální požadavky z Vašich základních odborových organizací. Odborový svaz státních orgánů a organizací tímto krokem chce i nadále zachovat kontakt odborářů z Olomouckého kraje s pracovištěm Informačního a poradenského centra Ost-rava formou tohoto konzultačního místa, které nám poskytl odborový svaz KOVO v Olomouci. Vzhledem k tomu, že pondělí a středy jsou úředními dny v drtivé většině pracovišť, tak jsou konzultační dny v Olomouci směřovány na úterky.



# Interview s novojičínskou předsedkyní: Každý by se měl pokusit zlepšit svůj úděl

Aneta Fojtiková působí na Městském úřadu Nový Jičín coby referentka agendy údržby místních komunikací a dětských hřišť. Zároveň je předsedkyní tamější základní odborové organizace. Ta se nyní významně rozrůstá také v důsledku povedené odborářské marketingové kampaně, kterou Aneta vede spolu se svými kolegy a kolegyněmi z výboru. V rozhovoru jsme probíraly „klíč k úspěchu“ její organizace.

Anna Řídká

**Můžete našemu čtenářstvu říct něco málo o vaší odborové organizaci? Jaké okolnosti vedly k jejímu vzniku a co vás osobně motivovalo stát se předsedkyní organizace?**

Chtěli jsme se jednoduše podílet na zlepšení pracovního prostředí či kulturního vyžití zaměstnanců a zaměstnankyň skrze sociální fond, který se zaměstnavatelem vyjednáváme. A v založení jsme viděli příležitost.

Co se týká mě, mám za to, že když člověk něco může udělat pro zlepšení jak pracovního, tak i soukromého prostředí, měl by se o to alespoň pokusit. Protože jen sedět a přijímat příkazy a zákazy, to pak člověk sleduje, jak kolem něj vzniká prostředí, kde se mu jednoduše nelíbí.

**Mnozí z nově nastoupivších zaměstnanců a zaměstnankyň MěÚ již shlédlo vaši povedenou informační webovou prezentaci „Proč vstoupit do odborů“. Jakým způsobem pracující s tímto seznamujete a jaké máte zatím na prezentaci i na další propagační aktivity ohlasy?**

Jsmo rozmístěni ve třech různých budovách, preferuji informování prostřednictvím e-mailu, což se samozřejmě nevztahuje na nově příchozí, kterým se dostane přímého kontaktu se stávajícím členstvem. Zaměstnanci a zaměstnankyňe mou prezentaci nijak nehodnotili a šetření máme teprve v plánu, a to osobní formou.

**Městský úřad Nový Jičín má více než 300 zaměstnanců a zaměstnankyň – kde na úřadě vidíte největší potenciál pro nábor nového členstva? Co si jako předsedkyně kladete za nevyšší cíl pro vaši organizaci a čeho byste společně rádi v rámci odborů dosáhli?**

Potenciál vidíme právě v kolektivní smlouvě, v benefitech (osobní účty zaměstnan-



Aneta Fojtiková

**Když člověk něco může udělat pro zlepšení jak pracovního, tak i soukromého prostředí, měl by se o to alespoň pokusit.**

ců, stravné, životní a penzijní pojištění, společenská setkání atd.), ve výhodách. To vše se nám za posledních deset let podařilo výrazně změnit ve prospěch zaměstnanců a zaměstnankyň.

Rádi bychom u nás přivítali nové členy a členky, hlavně i mladé, kteří by se aktivně zapojili do dění. Chce to nový nádech, který by nás taky nakopl. Lidé často považují zaměstnanecké benefity za samozřejmost, nevidí za tím tu práci lidí, který za to všechno bojují. Tenhle pohled bych ráda změnila.

**Máte v rámci vaší základní organizace v nejbližší době naplánované nějaké zajímavé akce, na které byste ráda upozornila?**

Snažíme se to zpestřit, co to jde. Čeká nás tradiční společenské setkání všech zaměstnanců zaměstnankyň, které se u nás pořádá každý rok. Letos to bude super výlet do Velkých Losin a do vinného sklípku. A během roku takové ty tradiční akce – dětský den, mikulášské bruslení nebo plavání.

**A máte pro čtenářstvo nebo pro odborářství nějaké závěrečné poselství?**

Já ráda říkám „Kdo jak zasel, tak sklídl“. Když nebudeme aktivně zapojeni do kolektivního vyjednávání o zlepšení života pracujících a získávání benefitů, bude se naše kulturní vyžití zhoršovat a naše zaměstnaní bude ztrácet na atraktivitě. A to se netýká jenom pracovního prostředí, ale propíše se to i do pohody v soukromém životě.

Ve hře je zkrátka kvalita našeho života. A nikdo jiný to ji nás nevybojuje.

# Často kladené otázky o evidenci skutečných majitelů a vedení ve spolkovém rejstříku

Anna Řídká,  
Rudolf Pospíšil

## Týká se povinnost uvádět do veřejné evidence tzv. „skutečné majitele“ i v případě odborových organizací?

Ano, podle ustanovení § 38 odst. 4 zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů, ve znění platných předpisů, mají odborové organizace povinnost zapsat svého skutečného majitele do evidence skutečných majitelů. Skutečným majitelem je ve spolkovém rejstříku zapsaná fyzická osoba (člen/ka statutárního orgánu odborové organizace), tj. předseda či předsedkyně závodního výboru ZO či místního výboru MO.

## Naše základní organizace je zapsaná ve spolkovém rejstříku. Musí ještě navíc k tomu předseda sám podat návrh na zápis do evidence skutečných majitelů?

Nemusí. Pokud byly ZO či MO zapsány povinné údaje včetně názvu statutárního orgánu do spolkového rejstříku, mělo potom dojít k automatickému průpisu údajů o „skutečném majiteli“ do evidence skutečných majitelů. Doporučujeme však propsání údajů zkontrolovat na adrese [www.esm.justice.cz](http://www.esm.justice.cz). Ve vyhledávači se může zobrazovat u jména Vaší ZO či MO následující text: „O skutečném majiteli subjektu Odborový svaz státních orgánů a organizací ZO XX není v evidenci skutečných majitelů veden žádný údaj. Povinnost zajištění zápisu údajů do evidence skutečných majitelů podle zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů, dosud nebyla splněna.“ Pokud se vám tato hláška zobrazuje, přestože máte požadované údaje ve spolkovém rejstříku vyplněné (údaje mohou být zveřejněné či skryté – pro účely evidence skutečných majitelů toto nehraje roli), je potřeba na toto rejstříkový soud upozornit a vyzvat ho ke sjednání nápravy. Ve většině přípa-

dů se však výše uvedená hláška zobrazí, pokud ZO či MO dosud rejstříkovému soudu neposkytla povinné údaje o statutárním orgánu nebo zákonem požadované listiny do sbírky listin (např. usnesení ustavující členské schůze ZO). Pokud je toto i váš případ, je nutné požadované informace do spolkového rejstříku dodat dodatečně. Můžete tak učinit např. v rámci elektronického zaslání návrhu na zápis změn příslušnému rejstříkovému soudu.

## Byl zvolen nový předseda a kontrolní orgán. Jak správně uvést naši evidenci do souladu se skutečným stavem?

Změna v údajích by měla být opět propsána ze spolkového rejstříku do evidence skutečných majitelů.

## Rejstříkový soud odtajnil informace o osobách statutárního orgánu naší organizace, aniž bychom toto explicitně požadovali – chtěli jsme pouze do rejstříku zapsat aktuální údaje. Jak vzniklou situaci napravit?

V souladu s anonymizačním principem v ust. § 25 odst. 2 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících jsou citlivé údaje typu jméno člena statutárního orgánu základní (místní) organizace skryta veřejnosti. O jejich „odtajnění“ veřejnosti musí odborová organizace písemně požádat rejstříkový soud. Pokud nechal rejstříkový soud nechtěně údaje zveřejnit, lze sjednat nápravu nastalého stavu. Rejstříkovému soudu se doporučuje poslat nový formulář s názvem „Návrh na zápis změny“, kde se pod sloupec „VYMAZÁVANÝ“ vypíší veškeré nechtěně uveřejněné důvěrné informace a pod sloupec „ZAPISOVANÝ“ se uvede „zneprístupněno podle § 25 odst. 2 zákona č. 304/2013 Sb.“ a „Skryto dle Zákona č. 304/2013“. Dále se doporučuje k tomuto rejstříkovému soudu přiložit i průvodní dopis, který situaci vysvětluje.



## Rejstříkový soud dosud nezapsal námi oznamovanou změnu zapisovaných údajů. Jak lze sjednat nápravu?

Rejstříkový soud je povinen usnesením provést zápis nahlášených změn do pěti pracovních dnů. Pokud by v souvislosti s podaným návrhem na zápis změny potřeboval soud ještě něco doplnit (např. přílohy obsahující navrhované změny, jako je zápis ze schůze) nebo opravit (např. oprávnění podávající osoby), správně by měl rejstříkový soud podávající osobu/odborovou organizaci vyzvat k doplnění či nápravě. Avšak v případě nečinnosti je možné podat stížnosti na průtahy v rejstříkovém řízení u předsedy či předsedkyně příslušného krajského soudu. Zároveň je možné ve stížnosti předsedu či předsedkyni vyzvat, aby určil lhůtu pro vyřízení vašeho návrhu na zápis změny a k provedení zápisu samotného, vše ve smyslu relevantních ustanovení zákona o soudech a soudcích.

## Banka, u které má naše základní organizace účet, po nás v souvislosti s evidencí skutečných majitelů požaduje „odkrytý výpis z Obchodního rejstříku“. Máme povinnost požadavku vyhovět?

Odborové organizace se do obchodního rejstříku nezapisují. Pro detailnější souhrn informací k evidenci skutečných majitelů doporučujeme zkontaktovat materiál s názvem „Metodika k evidenci skutečných majitelů“, které do ZO a MO rozeslali IPC pracovníci.

## 1. 1. 2024 se spustil ostrý provoz portálu e-Sbírka

V rámci systému Elektronické Sbírky zákonů a mezinárodních smluv na adrese [www.e-sbirka.cz](http://www.e-sbirka.cz) jsou od 1. 1. tohoto roku dostupné nově vyhlášené akty Sbírky zákonů a mezinárodních smluv i stejnopisy částek Sbírky zákonů a mezinárodních smluv vyhlášených do 31. 12. 2024 v pdf a obdobných formátech. Uživatel na jednom místě nalezne jak tuzemské práv-

ní předpisy (včetně nařízení, vyhlášek a sdělení), tak třeba evropské směrnice a regulace. Ministerstvo vnitra upozornilo na možnou časovou proluku v digitalizování předpisů z listopadu a prosince roku 2023. Pokud tyto nebudou ihned k nalezení na stránkách e-Sbírky, uživatelé jsou odkazováni na aplikaci Sbírky zákonů na stránkách Ministerstva vnitra ([\[aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/\]\(https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/\)\). Tato dosavadní aplikace má být k 30. 6. 2024 vypnuta. MV doporučuje těm uživatelům, kteří užívají dosavadní Sbírku jako cíl odkazů ze svých internetových stránek nebo jiných služeb, aby tyto nahradily odkazy na příslušné akty Sbírky zákonů a Sbírky mezinárodních smluv na stránkách e-Sbírky.](https://</a></p></div><div data-bbox=)



## Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb razí „agendu péče“

Problematika pečujících povinností v kontextu tzv. „druhé“ neplacené směny na bedrech pracujících žen se pomalu ale jistě dostává do popředí pracovních agend odborů. Příkladná je v tomto případě Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI), která lobuje za adekvátní financování a celkové posílení sítě veřejných služeb včetně zdravotnických a pečovatelských zařízení. Veřejné systémy zdravotnictví a péče jsou dle názoru PSI jedinou dlouhodobě udržitelnou alternativou k současnému stavu, kdy jsou ve většině rodin pečovatelské povinnosti kompletně zajišťovány matkou, manželkou či dcerou. PSI si uvědomuje, že pečující povinnosti žen mohou negativně působit např. na skutečné dosažení rovného odměňování žen a mužů na trhu práce.



Tuto problematiku spolu v dnech 13. až 15. prosince 2023 v Limě debatovaly zástupkyně odborů z téměř celé Latinské Ameriky v rámci projektu FÓRSA určeného k náboru a aktivizaci odborů sdružujících zaměstnance a zaměstnankyně veřejných služeb pod záštitou PSI. Téma zpřístupnění a zkvalitnění pečovatelských služeb také přímo navazuje na strategické priority stanovené na Světovém kongresu PSI.

María Fernanda Villegas, zástupkyně PSI a ředitelka Centra pro studium práce (CETRA) se vyjádřila následovně: „Privatizace základních pečovatelských služeb znevýhodňuje ženy a zvyšuje zátěž neplacené péče, které čelí. Instituce určené k podpoře rovnosti jsou často podfinancovány, což ženám znemožňuje přístup k bezplatným zdravotním službám, péči o děti a kvalitnímu vzdělání. Nedostatky ve veřejných infrastrukturách péče prohlubují zátěž, kterou nesou ženy, a odbory hrají důležitou roli při překonávání tohoto nešťastného scénáře.“

► [zdroj](#)

## Skotskými úřednickými odbory otřásají zprávy o připravované systemizaci

Skotský veřejný sektor nyní zaměstnává více než půl milionu lidí, z čehož téměř polovina pracuje v místní samosprávě. Místopředsedkyně skotské vlády Shona Robison nyní tvrdí, že v rámci úsporného režimu skotského státního rozpočtu pro rok 2024/2025 nebude stačit navýšení příjmové stránky rozpočtu skrze daně, a vláda tak bude zřejmě muset zasáhnout do počtu úřednictva i do způsobu, jakým jsou zajišťovány veřejné služby.



Skotskému odborovému svazu UNISON ale vadí, že případnou systemizaci pracovních míst s nimi doposud žádný zástupce skotské vlády nekonultoval. Předsedkyně odborového svazu Lilian Macer to komentovala slovy: „Je to ze strany skotské vlády nepřijatelné. Měla by zvednout telefon, měla by zavolat odborům, a spolu bychom měli vést tuto diskusi, aniž bychom znepokojovali zaměstnance a zaměstnankyně veřejné správy, kteří tyto důležité služby poskytují.“

Vláda by teď měla spolupracovat s odbory, aby zajistila, že se reforma skotského veřejného sektoru obejde bez nuceného propouštění.

► [zdroj](#)

## Konec divokého západu v platformové ekonomice

Na světě je nová směrnice EU, která má poskytnout legislativní ochranu evropským řidičům Uberu, „poslíčkům“ ale i dalším lidem pracujícím v platformách. Směrnice si klade za cíl zvrátit dosavadní tendenci deregulace, destandizace a deklasifikace



v tomto stále ještě novém, dynamickém odvětví, které by v roce 2025 mělo být zdrojem obživy až 43 milionů evropských pracujících. Směrnice zavádí řadu zásadních změn. Zakotví např. obrácení důkazního břemene ve sporech s provozovateli platform – nově to bude vedení platformy, kdo bude muset prokázat, že vztah mezi nimi a pracovníkem či pracovníci (dosud vedenými jako „dodavatelé služeb“) nenese znaky závislé práce zakládající pracovní poměr se všemi svými pojiškami na ochranu zaměstnance. Implementace této směrnice by dále vyžadovala navýšení počtu odpovědných inspektorů práce v členských zemích a rozšíření jejich kompetencí, nebo záruku lidského dohledu nad algoritmy zadávající pracovní úkony.

Počítá se také s tím, že směrnice podpoří rozšířené působení odborů i v tomto dosud „zapovězeném“ odvětví – platformy budou totiž nově mít povinnost předávat odborům informace o jimi angažovaných OSVČ. Dá se předpokládat, že v důsledku toho se bude potenciální členská základna odborových organizací dále rozrůstat.

Aby současné znění směrnice vstoupilo v platnost, zbývá už jen formální přijetí Parlamentem a Radou.

► [zdroj](#)

## Mezinárodní odborové organizace požadují vyšší zdanění nejbohatších

Lednová zpráva mezinárodní neziskové organizace OXFAM s názvem „Nerovnosti s.r.o.“ (Inequality Inc) informuje, že od roku 2020 pětice nejbohatších lidí planety (výkonní ředitelé největších nadnárodních firem a předsedové jejich představenstev) zdvojnásobilo svoje bohatství, zatímco pět miliard lidí zchudlo. V zájmu zmenšování nerovnosti



ve společnosti, ale třeba i snižování uhlíkové stopy zanechávané tou nejbohatší skupinou znečišťovatelů, spolu proto evropské odborové partnery lobují za větší zdanění nadnárodních korporací.

Proč je to v zájmu odborů, je zřejmé. Dividendy nebo majetky nabyté v dědičských řízeních již nejsou ve výrobní sféře, a proto je nelze přerozdělovat prostřednictvím tradičních systémů kolektivního vyjednávání na národní a odvětvové úrovni. Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI) v rámci řešení této závažné situace spolupracuje s Nezávislou komisí pro reformu mezinárodního zdanění právnických osob. Evropská odborová konfederace (ETUC) pak přímo navrhuje zavedení evropského nařízení nebo směrnice o progresivním zdanění nejbohatších osob.

► [zdroj](#)



## Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda

Rekreační zařízení SMRK se nachází v Jizerských horách v krásném lázeňském městečku Lázně Libverda a rekreačním je otevřeno po celý rok. Lázně Libverda leží v libereckém regionu v jedné z nejmalebnějších kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Městečko je vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury město Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, hora s vyhlídkovou restaurací.



Provoz v rekreačním zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR „SMRK“ vám nabízí příjemnou dovolenou. Rekreační zařízení lze využívat k rekreačním a sportovním pobytům nebo jako ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda a.s. **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**

### Ceník pro rok 2024

- po dohodě ZO MF ČR a OS SOO jsou ceny stanoveny za pokoj /noc
- platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.
- po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu

Pokoj		Cena za pokoj/noc v Kč		
Číslo	Počet lůžek s přistýlkou	Sezóna	Mimo sezónu	*Příplatek za krátkodobý pobyt
3, 4 a 5	2+1	750,-	550,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
6	3+1	850,-	650,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
12	4+0	980,-	720,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
**10 pokoj ZO MF ČR	1+0	380,-	340,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč

\*Za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj.

\*\* pokoj možno objednat po domluvě ( pí Řehořová)

### Informace pro členy OS :

**10% sleva na ubytování (pokoj) z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OS SOO**

**Období hlavní sezóny: 1. 5. – 30. 9. 2024**

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: [rehorova.vladimira@cmkos.cz](mailto:rehorova.vladimira@cmkos.cz)

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>

## UBYTOVÁNÍ



**V budově** rekreačního zařízení je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích.

Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů. Ubytování je možné v 2- 4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. K dispozici je připojení k WIFI.

Součástí objektu je zahrada se zahradním nábytkem, krbem a domkem pro úschovu kol, lyží.

**Na zahradě rekreačního zařízení** je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu (dřevo je připravené u ohniště). **FOTOGALERIE** [zde](#)

## STRAVOVÁNÍ



**Vlastní:** RZ SMRK je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnou troubou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i lednice s mrazákem, nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police.

**V Lázních:** SPA Resort Libverda v restauraci v Clam-Gallasově Paláci - doporučujeme předem objednat telefonicky na čísle 482 368 100, nebo e-mail [rezervace@lazne-libverda.cz](mailto:rezervace@lazne-libverda.cz)

**V místních restauracích:** U Zeleného stromu, [www.uzelenehostromu.info](http://www.uzelenehostromu.info) nebo v restauraci Obří sud, [www.resturaceobrisud.cz](http://www.resturaceobrisud.cz)

## AKTIVITY

**RZ Smrk je výchozím bodem pro spoustu turisticky atraktivních míst**, např. Přírodní park Peklo, Kočičí kameny, Tišina, Paličnick, nejvyšší hora Smrk s rozhlednou, vrch Jizera, skalní útvar Frýdlantské cimbuří. **Singltrek** <https://podsmrkem.singltrek.cz/>. **Možnost půjčení kol** [www.bikecentrumlibverda.cz](http://www.bikecentrumlibverda.cz)

**V zimním období** jsou velmi dobře udržované značené lyžařské stopy na Jizerské magistrále. Turisty vyhledávané je lyžování na sjezdovkách v Bedřichově, v na Ještědu u Liberce nebo v Polsku Świeradów zdroj cca 15 km od RZ SMRK

**V letním období** lze využít koupaliště v Hejnicích, v Novém městě pod Smrkem, v Liberci Aquapark BABYLON nebo přírodní koupaliště Kristýna u hranic s Německem nebo Berzdorf See cca 40km od RZ .

## DALŠÍ ODKAZY NA ZAJÍMAVÁ MÍSTA

- Obec Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Informační centrum Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Běžecké stopy : <https://www.laznelibverda.cz/>
- <https://www.laznelibverda.cz/cs/aktuality-clanky/posilujeme-autobusy-na-smedavu.html>
- Nové město pod Smrkem: <https://www.nmps.cz/turisticke-cile>
- Bazén a sauna v novém městě pod Smrkem: <https://ubytovani-relax.com/bazen/>
- Koupaliště v Hejnicích <https://www.mestohejnice.cz/cs/volny-cas/sport/koupaliste.html>
- Město Frýdlant – zámek: <https://www.mesto-frydlant.cz/>
- Obec Hejnice – klášter, bazilika: <https://www.mestohejnice.cz/>
- Świeradów zdroj– v Polsku, sjezdovky, lázně: <https://swieradowzdroj.pl/turystyka>

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: [rehorova.vladimira@cmkos.cz](mailto:rehorova.vladimira@cmkos.cz)

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>



## ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA rok 2024

# Rekreační zařízení " SMRK" - Lázně Libverda

Odborový svaz státních orgánů a  
organizací, Senovážné náměstí 23,  
110 00 Praha 1 IČ 00469351

VRAŤTE OBRATEM  
pí Řehořová, tel.735 760 537  
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS prosinec /2023 - <https://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

### Objednavatel

Jméno a příjmení .....

Bydliště .....PSC .....

Zaměstnavatel .....

(pracoviště ).....

Tel. číslo: ..... E-mail:.....

### UBYTOVÁNÍ v RZ " SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do ..... počet nocí .....

počet účastníků: ..... pokoj číslo: .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

### Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: ( uveďte název a adresu, vč. PSC)

Žádám o zaslání složenky ANO-NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO-NE (zakroužkujte)

Platbu provedu na pokladně ANO-NE (zakroužkujte)

Všecny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytovaná data obsažená v závazné objednávce a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností související s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č.110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů.

datum a podpis žadatele

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO