

říjen 2024 / ročník 69

www.oss00.cz

 osstatorg

Uvnitř

**Z jednání Výboru sekce Veřejné správy
Jak může svaz pomoci členům v nouzi
Kolik je úředníků a jak se jim pracuje?**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Úvodní slovo vedení odborového svazu bude mít tentokrát naprosto nepřekvapivý obsah. Nepochybně sledujete průběh a výsledky vyjednávání o platech. Po horkotěžko dosažené dohodě o valorizaci většiny platových tarifů o 1 400 Kč vrazila vláda doslova facku do tváře svým zaměstnancům a zaměstnankyním. Nestoudný návrh na zvýšení platů představitelů státní moci o 14 %, chatrně skrytý za Ústavním soudem vynucenou změnu platové základny soudců, sice vláda na poslední chvíli snížila zhruba o polovinu, ale ani to není nijak uspokojující. Členové vlády tvrdí, že dýchají se zbytkem společnosti, že si navrhli jen tolik, o kolik rostou mzdy v soukromém sektoru. Už ale pomíjejí to, že platem odměňovaným zaměstnancům a zaměstnankyním nechtějí přiznat ani 5 %. Rozpočtová odpovědnost tedy platí jen pro někoho. A politici to zjevně nejsou.

O mnoho lépe nevypadá ani vyjednávání o platech bezpečnostních sborů. Aktuální výsledek jednání je valorizace o 1 500 Kč. Společně s dalšími odborovými svazy rozpočtové a příspěvkové sféry tedy opět vstupujeme do jednání o platech ve všech oblastech a u všech profesí na příští rok. A požadujeme alespoň takový nárůst, jaký vláda přiznala sama sobě. Neděláme si iluze o tom, že jednání bude hladké. S touto vládou ostatně dosud nebylo hladkého vůbec nic. A s ohledem na extrémní míru odtržení od reality běžných lidí, kterou dnes a denně prokazuje, nás nečeká jednoduchý úkol.

Naším cílem je dohoda. Nelze však vyloučit, že se ke svým požadavkům budeme muset přihlásit důrazněji. A to pochopitelně nepůjde bez vás všech. Potřebujeme vaši podporu a spoléháme na ni.

Bc. Pavel Bednář
Předseda OSSOO



Prohlášení OS S00

k návrhu na růst platů ústavních činitelů

Návrh ministra práce a sociálních věcí na růst platů soudců a ústavních činitelů vyvolal zcela důvodně velkou vlnu negativních ohlasů z mnoha stran. Ne snad kvůli platu soudců, ačkoli se ministr spravedlnosti nehorázně zavádějícím způsobem snaží o to, aby si zbývající justiční personál myslel, že na jejich platy není právě kvůli soudcům. Ale kvůli souvisejícímu návrhu na růst platů reprezentantů státní moci.

Podle předloženého návrhu by premiér, předsedové parlamentních komor i ministři mohli pobírat přes 300 tisíc měsíčně, k tomu i zvýšené měsíční náhrady, což jejich příjmy ještě zvýší. Jak upozornili někteří renomovaní právníci, rozhodnutí Ústavního soudu o zrušení zmrazení platů soudců není nutné interpretovat tak, že v jeho světle je nezbytné, aby rostly platy i ústavním činitelům. Nic nebrání tomu, aby koeficient, podle kterého platy politiků rostou, byl nižší.

Zaměstnanci a zaměstnankyně státní a veřejné správy se po měsících nedůstojných vyjednávání dočkali zvýšení platových tarifů o pouhých 1 400 Kč hrubého. Vládní návrh na zvýšení vlastních platů pak na tyto zaměstnance působí jako facka. Vládní argumenty o potřebě šetřit v době krize nám byly neustále předkládány jako jediná možnost snížení schodku státního rozpočtu. Zdá se ale, že rozpočtová odpovědnost u nás platí jen, když se jedná o tom, jak ušetřit na běžných občanech. A v tomto světle pak jejich loňské rozhodnutí o zmrazení platů nelze vnímat jinak než jen jako laciné gesto.

Vyzýváme tímto vládu, aby rozhodla o zvýšení platů ústavních činitelů o 1 400 Kč tak, jak dojde ke zvýšení platů u drtivé většiny zaměstnanců státní a veřejné správy! Jedině tak může ukázat, že to s rozpočtovou odpovědností myslí vážně, a že s úsporami začíná hlavně u sebe. Jinak je totiž nabitelné, že rozpočtová odpovědnost platí jen pro někoho a politická reprezentace doslova káže vodu a pije víno.

NEPŘEHLÉDNĚTE!

Upozorňujeme na změnu e-mailových adres
zaměstnanců a vedení svazu s koncovkou @oss00.cz!
Na adrese www.oss00.cz spouštíme nový web!



Zasedání Výboru sekce Veřejné správy: Malé navýšení platů, velký problém s digitalizací

Alena Gaňová

Výbor sekce VS se v letošním roce sešel na svém 2. zasedání. To se uskutečnilo ve dnech 17. a 18. října v hotelu Olšanka v Praze. Zasedání řídila předsedkyně sekce Alena Gaňová ve spolupráci s místopředsedy Davidem Krmáškem a Danou Laštovičkovou. Předseda OS Pavel Bednář se bohužel na poslední chvíli omluvil z důvodu nemoci.

Hlavními tématy, která v současnosti nejvíce rezonují v úřadech územní samosprávy, je vyjednávání o platech a problematika digitalizace stavebních úřadů. Na základě informací předsedy Pavla Bednáře, který se dohodnutých 1400 Kč do platových tarifů ještě nejlepším kompromisem, kterého při velmi složitém a těžkém jednání s vládou mohlo být dosaženo.

Výsledek ale ani tak nelze považovat za uspokojivý. Proto v souvislosti se zveřejněnou informací ohledně navýšení platů politiků o 6,9 % odeslal Josef Středula ministru práce a sociálních věcí Marianu

Jurečkovi otevřený dopis, ve kterém ho vyzval k dalšímu jednání o platech zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejné správě, neboť navýšení platů o 1400 Kč považují odbory za nedostatečné – o to nedostatečnější v kontrastu se zvýšením platů politiků.

Dále byl výbor sekce informován o průběhu a závěrech schůzky, která se uskutečnila dne 12. srpna na MMR s tehdejším ministrem Ivanem Bartošem. Schůzka byla svolána z iniciativy MMR na základě zaslání dopisu předsedy OS Pavla Bednáře premiérovi, ve kterém poukázal na reálný stav stavebního řízení a jeho dopady na zaměstnance a zaměstnankyně po spuštění digitalizace od 1. července 2027. Schůzky se zúčastnila předsedkyně sekce Alena Gaňová spolu s Davidem Hybnerem, členem Výboru sekce.

Jak ze strany odborů, tak i ze stran Svazu měst a obcí, Sdružení tajemníků a dalších zúčastněných bylo požadováno odložení účinnosti spuštění digitalizace stavebního řízení z důvodu nepřipravenosti systému. Přesto byl ostrý provoz

spuštěn a stavebním úřadům způsobil velké problémy. Z iniciativy OS proběhla mezi stavebními úřady anketa, jejímž výsledkem byly informace o personální nestabilitě, o problému obsazení volných pozic ve stavebním řízení a zjištění aktivního se zapojení do stávky, pokud nedojde v co možná nejkratší době k vyřešení problémů digitalizovaného stavebního řízení. Na základě nepovedené digitalizace byl ke konci září odvolán ministr Bartoš ze své funkce, a vláda v polovině října rozhodla, že digitalizace nebude pokračovat v rozvíjení stávajícího systému a digitalizace stavebního řízení začne celá znovu s cílem jejího spuštění k 1. lednu 2028.

Na závěr jednání se výbor sekce zabýval stavem členské základny, hospodařením OS, průběžným plnění rozpočtu sekce za letošní rok. A konečně byl schválen rozpočet na rok 2025. Členové a členky sekce byli rovněž upozorněni na nové webové stránky OS a na změnu adres zaměstnanců OS.

Příští zasedání sekce VS se uskuteční 22. a 24. května 2025 v západních Čechách.



Jsem v nouzi. Jakou pomoc mi může svaz poskytnout?

Radek Holodňák

Přišel jsem o práci a potřebuji překlenout období, než si najdu novou. Postihla mě závažná nemoc a nemám na léky. Zkolabovala mi lednička a nemám na novou. I v takových případech vám může náš odborový svaz pomoci. Poskytování sociálních podpor členům Odborového svazu státních orgánů a organizací je totiž klíčovým pilířem naší činnosti.

V době, kdy se stále častěji setkáváme s nejistotou na pracovním trhu, tlakem na výkonnost a rychlými změnami ve společnosti, je nezbytné, aby zaměstnanci i zaměstnankyně měli oporu a jistotu v podobě solidární organizace. Náš odborový svaz nejenže bojuje za lepší pracovní podmínky a práva zaměstnaných, ale také poskytuje sociální podporu v náročných životních situacích – ať už jde o finanční tíseň, zdravotní problémy či mimořádné jinak neřešitelné životní výdaje.

Díky těmto podporám pomáháme našim členům a členkám překonávat nejen osobní výzvy, ale i překážky, které mohou nastat v rámci zaměstnání. Sociální solidarita a vzájemná pomoc jsou hodnoty, na kterých náš svaz staví již desítky let. A právě proto jsme připraveni být tu pro každého člena či členku, která naši podporu potřebuje.

Dostanete-li se do náhlé životní tísně způsobené například nezaměstnaností, jaké formy pomoci můžete od svazu čerpat?

Nároková sociální podpora v nezaměstnanosti

Lze čerpat nárokovou sociální podporu v nezaměstnanosti dle Článku III., písm. C) Statutu Podpůrného a sociálního fondu OS SOO

Tato podpora slouží řešení finanční tísně člena či členky OS, do které se dostal/a bez vlastního zavinění v důsledku ztráty zaměstnání.

Sociální podpora bude poskytnuta za následujících podmínek:

- Výše podpory bude limitována rozdílem mezi pobíranou dávkou v nezaměstnanosti nebo sociální dávkou vyplácenou z prostředků státu a 1,2násobkem životního minima platného pro jednotlivce. Podmínkou jsou příjmy rodiny na hranici sociální potřebnosti.
- Podpora bude vyplácena na základě potvrzení o evidenci nezaměstnaného/ho úřadem práce včetně uvedení výše vyplácené dávky v nezaměstnanosti nebo sociální dávky.

Podpora se vyplácí nejdéle po dobu 2 let. Pokud členovi OS vznikne nárok na starobní nebo invalidní důchod III. stupně, nárok na vyplácení sociální podpory v nezaměstnanosti zaniká. O opětovnou podporu může člen/ka OS požádat až po uplynutí 5 let od okamžiku, kdy mu/ji tato podpora přestala být vyplácena.

VÝKLAD

Podporu v nezaměstnanosti lze vyplácet, je-li vaše rodinná finanční situace prokazatelně špatná. To lze prokázat vícero způsoby, např. čestným prohlášením doplněným o dokumenty potvrzující pravdivost (např. výpisy z účtů členů domácnosti), potvrzením o příjmech rodinných příslušníků apod. Hranicí sociální potřebnosti chápeme hranici kolem životního minima. Výše podpory odpovídá rozdílu mezi vámi pobíranými dávkami a 1,2násobkem životního minima; pakliže vaše dávky činí více než 1,2násobek životního minima, tuto podporu čerpat nelze. Podporu lze čerpat až 2 roky. Nároková podpora bude schválena automaticky při splnění všech náležitostí v jasně vymezené výši. Vyplývá z toho, že přílohou žádosti musí být potvrzení o výši dávek, které čerpáte, na základě kterých bude vypočtena sociální podpora ze svazu.

V žádosti dále uvede žadatel jméno, příjmení, adresu trvalého bydliště včetně PSČ a důvod žádosti o podporu. K žádosti připojí ZO kromě vyjádření o délce členství v OS i případné údaje o podporách již vyplacených (z FKSP, ze sociálního nebo obdobného fondu, z prostředků ZO apod.).

Jednorázová nenároková dávka k řešení tíživé sociální situace dle Článku III., písm. I) Statutu Podpůrného a sociálního fondu OS SOO

K řešení tíživé sociální situace člena či členky OS může být ve zvláště odůvodněných případech poskytnuta jednorázová podpora a to zejména:

- pokud se příjmy rodiny pohybují na hranici životního minima,
- při dlouhodobé nemoci spojené s mimořádnými finančními výdaji na léky a zdravotní pomůcky.

Komise jmenovaná předsednictvem výborem odborového svazu rozhoduje o přiznání sociální dávky (s přihlédnutím k osobním poměrům žadatel/ky a délce členství v odborech) maximálně do výše 20 tisíc Kč. Pokud by komise shledala závažné důvody pro přiznání vyšší částky,

postupuje tuto žádost s příslušným vyjádřením a doporučením předsednictvu VOS k rozhodnutí.

VÝKLAD

Až 20 tisíc Kč lze vyplatit, doložíte-li prostřednictvím potvrzení o výši příjmů členů rodiny či obdobným způsobem, že se příjmy vaší domácnosti pohybují na hranici životního minima, či pokud vás zasáhla nemoc spojená s mimořádnými výdaji na léky (pak se dokládají účty za léky). Žádost individuálně posuzuje komise. V případě vyšších částek žádost posuzuje předsednictvo výboru svazu.

V žádosti dále uvede žadatel jméno, příjmení, adresu trvalého bydliště včetně PSČ a důvod žádosti o podporu. K žádosti připojí ZO kromě vyjádření o délce členství v OS i případné údaje o podporách již vyplacených (z FKSP, ze sociálního nebo obdobného fondu, z prostředků ZO apod.).

Sociální zápůjčka dle článku III., písmena J) Statutu Podpůrného a sociálního fondu OS SOO

V méně závažných případech může být k řešení sociální tísně člena OS poskytnuta bezúročná sociální zápůjčka. Sociální zápůjčky se neposkytují na výstavbu rodinného domu a pořízení bytu do osobního vlastnictví. Komise jmenovaná předsednictvem VOS rozhoduje o přiznání sociální zápůjčky (s přihlédnutím k osobním poměrům žadatele a délce členství v odborech) maximálně do výše 30 tisíc Kč. Pokud by komise shledala závažné důvody pro přiznání vyšší částky, postupuje tuto žádost s příslušným vyjádřením a doporučením předsednictvu VOS k rozhodnutí.

VÝKLAD

Na základě odůvodněné žádosti vám může být poskytnuta bezúročná sociální zápůjčka až do výše 30 tisíc Kč za účelem překlenutí složité životní situace. Součástí žádosti o zápůjčku by měl být důkladný popis vaší situace s odůvodněním nároku na její poskytnutí. Každý případ posuzuje komise individuálně a nemá jasně vymezené mantinely. Typicky se jedná o případy, v nichž je třeba akutně k zajištění chodu domácnosti náhle pořídit nové spotřebiče či například provést nezbytnou opravu auta, které člen/ka používá k dopravě do zaměstnání. Součástí individuálního řešení je i návrh splátkového kalendáře.

V případě zájmu o čerpání sociálních podpor či zápůjček kontaktujte v první řadě vašeho regionálního pracovníka či pracovníci informačního a poradenského centra svazu. V případě, že si nejste jisti, zdali máte na podporu či zápůjčku nárok, konzultujte vaši situaci s naším právním oddělením.



O čem vyjednávají zaměstnanci ČTÚ?

Anna Řídká

V rámci pravidelného zpravodajství ze života našich základních odborových organizací jsme se v redakci tentokrát obrátili na kolegy a kolegyně Základní odborové organizace při ČTÚ v Praze. Český telekomunikační úřad si prochází dynamickým obdobím. Nejenže v nedávné době došlo k personální obměně v Radě ČTÚ, ale zaměstnanci a zaměstnankyně tohoto služebního úřadu se též budou muset popasovat s nárůstem nové agendy v oblasti dozor nad online zprostředkovatelskými službami a internetovými vyhledávači.

Místopředsedkyně VZO Renáty Talábové jsme se ptali, co vnímá jako nejdůležitější prostředky ke zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců a zaměstnankyň úřadu, a o jakých benefitech v této době její odborová organizace kolektivně vyjednává s ředitelem sekce správy vnitřních věcí.

„U nás se snažíme do nové kolektivní dohody dostat především benefity, které vzešly z dotazníků rozeslaných všem zaměstnancům a zaměstnankyním v polovině tohoto roku. Vzhledem k modrým zónám kolem úřadu by zaměstnanci a zaměstnankyně uvítali **příspěvek na MHD**, případně na parkování, které jsou nuceni si platit.

Dále by uvítali, aby byl do kolektivní dohody zakotven **nárokový home office** v rozsahu jednoho dne v týdnu. V současné době je home office na úřadě upraven závazným pokynem a je v rozsahu 2 dnů v měsíci. Každý zaměstnanec či zaměstnankyně podává písemnou žádost dle vzoru svému nadřízenému na každý jednotlivý den home office a následně čeká na písemné schválení. Ne vždy mu však je žádost schválena a občas se stane, že je nadřízeným ignorována. Domníváme se proto, že ukotvením home office do kolektivní dohody by se celý proces zrychlil a zjednodušil.

Dalším bodem našeho kolektivního vyjednávání bude **jazykové vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň**. Úřad přispívá částku 6 tisíc ročně na jazykové kurzy angličtiny, němčiny a francouzštiny. Za tuto částku se však nezaplatí ani jeden semestr na kvalitní jazykové škole. Chtěli bychom docílit toho, aby se částka zvýšila, a také aby byl rozšířen výběr jazyků.

Další je **problematika klouzavé služební doby**. Její pevná část je stanovena od 9 do 14 hodin a klouzavá část od 6 do 20 hodin. Pracující by uvítali, aby tohoto benefitu mohli reálně využívat i lidé se zkráceným pracovním úvazkem. Jakmile se totiž člověku zkrátí úvazek, byť



Renáta Talábová

jen o hodinu, pak automaticky přijde o benefit klouzavé pracovní doby a ta je mu následně pevně nařízena. Vzhledem k tomu, že o zkrácení úvazku žádají především matky s dětmi, tato možnost klouzavé doby by jim značně zpříjemnila život. Pracující by dále uvítali také zkrácenou pracovní dobu každý pátek (do 12 hodin.) se zachováním 40hodinového pracovního týdne. Počet hodin by byl zachován a člověk by si chybějící hodiny napracoval v jiné dny.“



Vážíme si spolupráce a otevřené diskuze.

Webová aplikace poskytuje analýzu a statistiky o počtech zaměstnanců a zaměstnankyň státní správy v České republice. Umožňuje uživatelům porovnávat data o počtu pracujících v různých institucích, ministerstvech a dalších veřejných orgánech. Kromě interaktivních grafů nabízí také časové řady, které ilustrují vývoj počtu zaměstnanců v průběhu let. Nástroj je užitečný pro občany, novináře a odborníky, kteří se zajímají o efektivitu a strukturu státní správy.

Chcete se dozvědět, jak státní úředníci a úřednice vnímají svou práci, jak hodnotí pracovní podmínky a kde vidí největší problémy i příležitosti ke zlepšení? Ministerstvo vnitra zveřejnilo podrobné výsledky průzkumu „**Pohled úředníka**“, který nabízí unikátní vhled do každodenní reality státní správy. Na [webu Sekce pro státní službu](#) zjistíte, jaké jsou hlavní poznatky a návrhy na zvýšení efektivitu a atraktivitu veřejného sektoru. Průzkumu se budeme podrobněji věnovat v dalším čísle.

Kde pracují úředníci a úřednice? A za kolik?

Šárka Homfray

Dne 10. října 2024 uspořádala sekce Ústředních orgánů státní správy v prostorách svazu pracovní seminář s názvem „**Problematika odměňování zaměstnanců státní správy**“. Cílem semináře bylo představit studii „Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?“ autorů Daniela Münicha a Petra Bouchala z think-tanku IDEA při Národohospodářském ústavu Akademie věd ČR. Na podkladě těchto zjištění pak účastníci semináře otevřeli diskusi o aktuálních problémech spojených s odměňováním státních zaměstnanců a zaměstnankyň.

Seminář začal úvodními slovy Davida Hubeného a Zbyška Stodůlky z vedení sekce. Petr Bouchal následně představil zmíněnou studii a související interaktivní aplikaci. Studie poukázala na několik závažných problémů, mezi nimi i na ten, že stát není schopen prezentovat svá vlastní data o počtech a odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň. Tyto údaje se často musí složitě sestavovat z různých zdrojů, jako je například státní závěrečný účet, a podle použité metodiky mohou vykazovat odchylky oproti datům prezentovaným jinými subjekty.

Nejvyšší státní tajemník Jindřich Fryč přednesl svůj pohled na potřeby státní služby. Ve svém příspěvku představil první zjištění z průzkumu „Pohled úředníka“, které poskytují plastičtější obrázek ohledně spokojenosti a motivace státních zaměst-

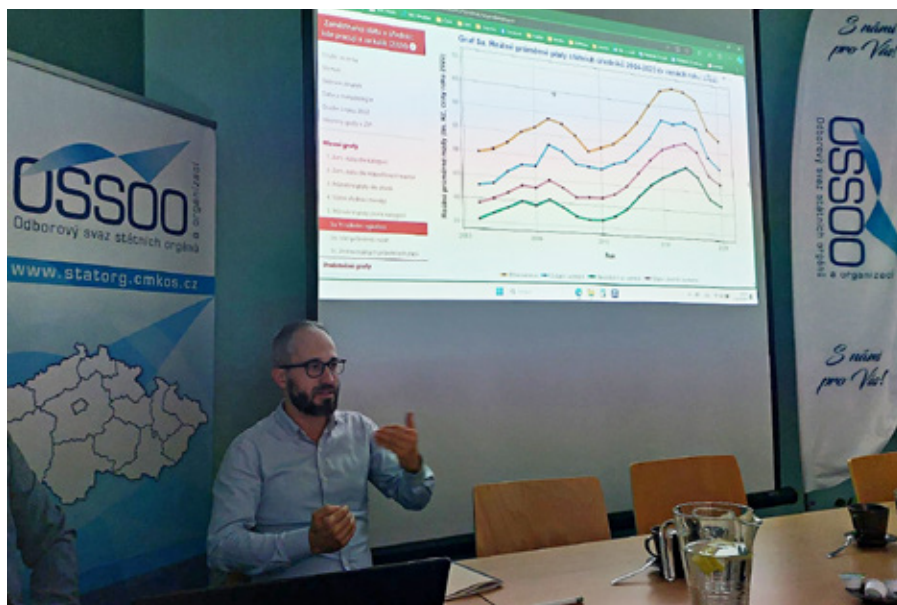
nanců a zaměstnankyň než jen platovou otázku. Platy nicméně logicky hrají zásadní úlohu. Do státní služby se sice chodí kvůli jiným věcem, než je vysoký výdělek, nízké platy jsou pak ale hlavním faktorem, který přiměje lidi k odchodu, což je nepochybně velká škoda – a problém pro státní správu. O specifických potřebách velmi komplexního resortu Ministerstva vnitra, ale i o srovnání se zkušenostmi ze svých dřívějších působení hovořil státní tajemník v Ministerstvu vnitra Josef Postránecký.

Příspěvkovou část semináře uzavřel předseda OSSOO Pavel Bednář. Konstatoval, že je zřejmé, že i když řečníci a řečnice přicházejí z různých pozic, pojí je společný úmysl a řada zájmů. Pohovořil

rovněž o problému chronické dehonstace úřednického stavu, na který náš odborový svaz dlouhodobě upozorňuje.

Na toto téma pak navázala panelová diskuse všech řečníků. Prvním společným tématem k úvaze byly možnosti lepší a efektivnější komunikace a propagace významu a důležitosti veřejné správy. Do diskuse se zapojilo i publikum. A v závěru akce se všichni zúčastnění shodli, že šlo jen o první z řady nezbytných setkání, a že podobné semináře budeme pořádat i nadále, a to i ve spolupráci s dalšími subjekty.

Seminář ukázal, že problém odměňování ve státní správě je komplexní a vyžaduje další diskusi mezi odbornou veřejností, politickou reprezentací a odbory. Klíčové otázky, jako jsou efektivita, digitalizace a personální politika, budou hrát rozhodující roli v budoucím vývoji státní správy v České republice.



Data ukazují mimo jiné na dramatický pokles reálných platů.

Profesní vzdělání online a výhodně pro naše členy a členky

Radek Holodňák

Chcete nastartovat svůj profesní růst? Pokročit ve své kariéře a dostat se na lepší pozice? Nebo si chcete rozšířit obzory a naučit se něco nového? MBA, MPA, LLM, MSc a další profesní tituly nyní můžete získat při studiu na Prague Institute of Business o pětinu levněji. S prověřeným a řádně akreditovaným institutem jsme uzavřeli dlouhodobé strategické partnerství, které členům a členkám Odborového svazu státních orgánů a organizací umožňuje čerpat 20% slevu na studium postgraduálních vzdělávacích programů.

Užitečné tituly online

Prague Institute of Business je prestižní vzdělávací instituce v České republice poskytující postgraduální vzdělání v profesně vzdělávacích programech MBA, MPA, DBA, BBA, LLM, MSc a LLD. Institut nabízí řadu zajímavých programů s širokou škálou specializací tak, aby absolventi a absolventky úspěšným dokončením studia nejen zvýšili svou cenu na trhu práce, ale zároveň si rozšířili své obzory o zajímavé a přínosné poznatky z praxe.

S ohledem na to, že vzdělávání dospělých se často váže s velkou časovou vytížeností, je studium na Prague Institute of Business poskytováno kompletně online prostřednictvím moderní e-learningové platformy. S ohledem na to je studium vzdělávacích programů velice flexibilní a umožňuje každému individuální nastavení.

Veškeré vzdělávání tedy probíhá online formou, odkudkoliv na světě.

Zaměření na veřejnou a státní správu

Pro členy našeho svazu může mimo jinými být atraktivní program MPA Veřejná správa, v jehož rámci lze získat titul MPA, tedy Master of Public Administration. Program je určen pracovníkům a pracovnícím veřejné správy, kteří vykonávají nebo aspirují na vedoucí funkce ve státní správě. Program MPA představuje variantu studia MBA, uplatňovaného v privátní sféře, a zohledňuje specifika veřejné správy v tom nejširším slova smyslu. Cílem studia MPA je poskytnout nové znalosti speciálně zaměřené na problematiku státní správy a samosprávy a rozšířit a prohloubit odborné znalosti z vybraných oblastí veřejné správy.

Program lze studovat kompletně online.

Veškeré informace o možnostech vašeho studia naleznete na webu www.pbinstitut.cz. Slevu 20 % na celkovou cenu vám zvoleného studijního programu uplatníte zadáním speciálního kódu, který vám sdělí příslušný pracovník regionálního informačního a poradenského centra svazu. Kontaktujte ho před vytvořením objednávky.





**Postgraduální studium na
Prague Institute of Business**

**20% zvýhodnění pro členy
Odborového svazu státních orgánů a organizací**

**Využijte speciální kód a studium MBA vás
vyjde na pouhých 55 200,- Kč včetně DPH.**



**Naše flexibilní studijní programy vám umožní snadno
skloubit práci, život a studium.**

pbinstitut.cz

Kulatý stůl propojil odborářky s aktivistkami. Ti vytvořili společnou strategii

Anna Řídká

Dne 13. září odpoledne se v prostorách Oettingenského paláce na Malé straně uskutečnil expertní kulatý stůl na téma aktivizace českých odborů a posílení inkluze uvnitř našich odborových struktur. Akci uspořádal kolektiv Sdružení za podpory Nadace Rosy Luxemburg v rámci projektového cyklu „Nepatříme za plotnu, patříme do odborů!“. Kulatého stolu se účastnila II. místopředsdkyně OSSOO Šárka Homfray, vedoucí kanceláře předsdkyně slovenského OZ KOVO Martina Bartovicová a vedoucí projektu pro nábor a organizaci BTUC4R, místopředsdkyně výboru Odborové organizace FF UK a členka iniciativy Hodina pravdy Monika Brenišinová a Vojtěch Burda za OSZSP ČR.

Na akci byly pozvány také aktivistky z různých spřátelených občanských iniciativ, platform, spolků, sdružení a družstev, které se svými aktivitami angažují v oblasti solidární ekonomiky, rovnosti žen a mužů nebo třeba za práva nájemníků a nájemnic. Z těchto kruhů přijala pozvání třeba Hana Vašíčková z Iniciativy nájemníků a nájemnic (INN), Linda Dařílková ze Safe Space kolektivu, a z platformy Re-set pak Tereza Vrtová a Veronika Dombrovská.

Kulatý stůl skvěle facilitovala Anička Kupcová, profesionální odborová organizátorka, která momentálně působí v rychle se rozrůstajících ICT sektorových odborech. Té se ve dvou hodinách podařilo skoro nemožné – po hodině a půl sdílení zkušeností i frustrací ze stran jak



Diskuze byla živá a podnětná.

odborářů a odborářek, tak aktivistů a aktivistek, byl společně sepsán plán konkrétních akcí, které se na podporu sblížení těchto dvou blízkých světů můžou do budoucna zorganizovat.

Hodně v tomto ohledu rezonoval nápad s uspořádáním odborářsko-aktivistického mixéru (nebo dokonce „speed datingu“), kde by se obě strany dozvěděly, co jedna druhé můžou nabídnout (např. od INN u právní konzultace ohledně smluvních podmínek pronájmů, od potravinových družstev zvýhodněné nabídky na lokální produkty, od odborů pak zazněly možnosti, které má jejich členská základna – právní zastoupení v pracovněprávních sporech nebo různé formy pojištění, vzdělávání apod.).

Neméně rezonovaly také velmi nízkoprahové způsoby spolupráce – mezi všemi např. vzájemné přesdílení relevantního obsahu na sociálních sítích spřátelených profilů tak, aby se opravdu podařilo daný obsah dostat do povědomí širší skupiny sledujících.

Shrnutí všech závěrů z kulatého stolu včetně konkrétních návrhů na další společné akce si budou moci odborářky a odboráři přečíst už brzy ve Sdruženami připravovaném strategickém dokumentu.

Zazněly inspirativní informace ale i kritika bariér spolupráce.



Stoletá voda. Po pětadvaceti letech

Při záplavách v polovině září ztratilo v České republice život 5 osob, po celé střední Evropě jich bylo 24. Mnoho lidí přišlo téměř o vše. Mnozí z nás vyklízeli sklepy, pomáhali uklízet obchody či školy od bláta, nebo darovali potraviny a hygienické potřeby dalším lidem postiženým povodněmi. A přitom jsme se ptali, proč nás postihla stoletá voda znovu po pouhých pětadvaceti letech.

Tomáš Franke

Vinikem staletých vod přicházejících v mnohem menších intervalech, než by původní název napovídá, jsou rostoucí globální teploty a narušení klimatu. Tlaková níže, která způsobila ničivé srážky nad celou střední Evropou od Rumunska až po Německo, se k nám dostala z oblasti Středomořího moře. Na tom není pro pozdní léto nic neobvyklého. Neobvyklé jsou však teploty, které v minulých letech panovaly u Středomořího moře. Extrémně nahřátý vzduch pojme mnohem více vody než dříve. A právě ta k nám všechna v září spadla.

Kvůli vzniklým škodám chystá česká vláda navýšit státní rozpočet na příští rok o třicet miliard korun (aktuálně se mluví o nárůstu deset miliard). Navíc bude potřeba i našich krajských a komunálních peněz na nejnnutnější opravy a na další protipovodňová opatření. Tyto peníze budou chybět na školství, zdravotnictví, obnovu infrastruktury.

Rekordy

Každý z patnácti uplynulých měsíců byl pokaždé rekordní, co se celosvětových teplot týče. Posledních 10 let bylo vůbec nejteplejších od začátku měření. V atmosféře máme nejvíce CO₂ od samého začátku existence druhu homo sapiens.

Navíc trvá zhruba 12 let, než CO₂ vypuštěné do atmosféry způsobí největší oteplení. To znamená, že dnešní rekordní teploty způsobily emise z roku 2012, a dnešní emise budou způsobovat zkázu až kolem roku 2036. Přitom tyto emise za posledních 12 let dále rostly o téměř 10 % a dále rostou.

Do budoucna tedy musíme počítat s ještě ničivějšími meteorologickými jevy. V roce 2021 zemřelo v Německu 188 lidí



Ostrava Svinov 15. 9. 2024,
foto: Kamil Czaiński, Creative Commons

při červencových povodních. Před rokem v Libyi přišlo o život dokonce 11 300 lidí. A pouhý týden po vysoké vodě u nás udeřily záplavy v Anglii, Španělsku a Itálii.

Vedle zdravotních potíží způsobují rostoucí teploty i lesní požáry, dlouhotrvající sucho nebo neúrody, když stromy zase začínají kvést moc brzo a pak květy zabíjí pozdní mrazy.

V 70. letech dosáhly hospodářské škody spojené s extrémním počasím celosvětově cca 200 miliard dolarů (očistěno o inflaci). Od 2010 do 2019 to bylo už osmkrát tolik, tj. 1,5 bilionu dolarů.

Za záchranu klimatu

Proto je dobře, že ČMKOS a další evropské odborové centrály berou otázku rozvrácení klimatu vážně. Letos v září tomu bylo již 5 let od Mezinárodní stávky za klima. Na 7 milionů lidí ve 150 státech se zúčastnilo přidružených akcí.

Je důležité nejen to, abychom co nejdříve přešli na šetrnější způsob výroby. Tato změna musí také probíhat v zájmu zaměstnanců a zaměstnankyň. A právě hlas odborů je v této transformaci proto naprosto klíčový. Odbory totiž musí dohlížet na to, aby socio-ekonomická transformace probíhala tak, aby nepoškodila zájmy pracujících.

Dezinformace

Na druhé straně rovnice stojí např. velcí výrobci elektřiny, jako jsou ČEZ, Sev.en, EPH nebo Sokolovská uhelná. Nejenže vydělávají jmění na vypouštění CO₂ a dalších škodlivin do ovzduší. Navíc pak tyto peníze využívají k tomu, aby cíleně ovlivňovali veřejné mínění a politiku ve svůj prospěch.

Jeden z nejtrapnějších pokusů o ovlivňování veřejnosti jsou články jako „Povodeň 2024 – 40 důvodů, proč se radovat“ v online novinách Daniela Křetínského, majitele EPH. Jiné kampaně jsou méně okaté a často bohužel mnohem úspěšnější.

Skrze lobbvání pak velcí výrobci elektřiny dostávají na svůj špinavý business

Body zvratu

Před dezinformační kampaní velkých znečišťovatelů byla existence klimatických změn nekontroverzní téma napříč politickým spektrem.

Např. Margaret Thatcherová, konzervativní britská premiérka a velký vzor Václava Klause, prohlásila v r. 1989 před Valnou hromadou OSN toto: „Celé oblasti naší planety by mohly být vystaveny suchu a hladu, pokud by se změnil vzorec deště a monzunů v důsledku ničení lesů a hromadění skleníkových plynů. Problémy se nám podaří vyřešit jen díky rozsáhlému mezinárodnímu úsilí založenému na spolupráci. Pokud bude znečištění nadále ničit naši planetu, nikdo z toho nebude mít žádný zisk ani uspokojení.“

Ve stejném projevu Thatcherová citovala britského vědce těmito slovy: „Změna životního prostředí nebo klimatu způsobená člověkem může nabýt samovolného nebo samoposilujícího rázu a být tak nevratná.“

Dnešní mlouvou se jedná o „body zvratu“: malé, postupné změny mohou zásadně změnit chování celého systému.

- Méně ledu v okolí severního pólu (v r. 1980 ho bylo ještě 70 % více než dnes) znamená, že méně sluneční energie se odráží zpět do vesmíru a je místo toho pohlceno do tmavého oceánu.
- Tání tajgy kvůli vyšším teplotám uvolňuje obrovské množství dalších skleníkových plynů.
- Vyšší teploty vysouší amazonský prales, který proto místo zachycování uhlíku z ovzduší dnes vypouští více uhlíku do atmosféry.

Všechno toto nás může vychýlit z klimatické rovnováhy posledních 10 tisíc let, která nám umožnila přežít od začátků tehdejší zemědělské revoluce.

Vědci identifikovali 9 takových bodů zvratu, které mohou způsobit razantní nástup klimatického chaosu.

► **Mnohem více informací najdete na faktaoklimatu.cz**

zvýhodnění od státu, např. v podobě výhodných půjček ve výši zhruba 100 miliard korun, tj. trojnásobku škod způsobených posledními povodněmi.

Je nejvyšší čas, aby česká vláda přestala dotovat ničení naší budoucnosti. Místo toho by tento špinavý průmysl měl platit alespoň část škod, které způsobil i záplavami ze září.

(Autor je odborář z Odborového svazu pracovníků v peněžnictví a pojištnictví.)

Může ode mě zaměstnavatel požadovat užití docházkového systému na otisk prstu?

? Zaměstnavatel na našem úřadě (pracovišti) naistaloval nové terminály docházkového systému na otisk prstu, aniž by to s někým projednal, odborovou organizaci nevyjímaje. V online přístupných právních názorech se uvádí, že je k tomu potřeba minimálně písemný souhlas každého zaměstnance či zaměstnankyně. Jak se k této situaci máme na pracovišti postavit?

Váš dotaz se dotýká dvou různých aspektů: 1) práva na projednání s odborovou organizací, a 2) problematiky evidence docházky za pomoci sběru biometrických údajů.

Co se týká projednání, zde je nutno zdůraznit, že opatření zaměstnavatele, týkající se většího počtu zaměstnanců a zaměstnankyň je zaměstnavatel povinen předem projednat s odborovou organizací (§ 280 odst.2 písm. g) zákoníku práce). Neexistence předběžného projednání sice nezakládá neplatnost postupu zaměstnavatele, je však porušením výslovného ustanovení zákona, což by mohlo být sankcionováno inspektorátem práce.

K podstatě vašeho dotazu na nový docházkový systém, zde je garantem ochrany osobních údajů Úřad pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ). **Předně doporučujeme se s relevantními stanovisky ÚOOÚ seznámit a současně požádat úřad**

o oficiální stanovisko ve vašem konkrétním případě.

ÚOOÚ zastává názor, že zpracování biometrických údajů v docházkových systémech lze posuzovat jako nepřiměřené ve vztahu k rozsahu a účelu zpracovávání, a to i v případě existence výslovného souhlasu zaměstnance či zaměstnankyně. Vyžadování souhlasu zaměstnance či zaměstnankyně je nepřijatelné, neboť takový souhlas by nebyl svobodný vzhledem k problematické možnosti odvolatelnosti souhlasu. „(...) **Technologie založené na biometrické autentizaci, jejíž nedílnou součástí je identifikace nositele biometrického údaje, jsou zaměstnavateli v České republice hojně používány. Zaměstnavatelé přitom zakládají zpracování některých biometrických údajů zaměstnanců a zaměstnankyň pro účely kontroly vstupu, přítomnosti a přístupů na souhlasech zaměstnanců a zaměstnankyň. Takové používání souhlasu ve vztahu zaměstnavatel-zaměstnanec je však nepřijatelné, a to s ohledem na článek 4 bod 11 a článek 7 GDPR, který mj. stanoví jako podmínku sine qua non odvolatelnost souhlasu zaměstnance či zaměstnance. (...)**“

Evropský sbor pro ochranu osobních údajů na svém plenárním zasedání schválil vydání dokumentu „Pokyny 3/2019 o zpracování osobních údajů prostřednictvím videozařízení“.



V příkladu v bodu 77. předmětného pokynu se pak výslovně uvádí: **K zajištění zákonnosti zpracování musí správce vždy nabídnout alternativní způsob přístupu do budovy bez biometrického zpracování, jako jsou průkazky nebo klíče.**

Alternativní možnost je základní podmínkou skutečně svobodného souhlasu. Otázkou tak je, zda by byl souhlas dle GDPR k uchování biometrických údajů platný a akceptovatelný v případě, kdyby zaměstnavatel umožnil zaměstnancům a zaměstnankyním i jiné způsoby evidence docházky, které by nezahrnovaly zpracování zvláštní kategorie osobních údajů – např. pin kód, RFID čip/kartu. V případě, že by zaměstnanec či zaměstnankyně chtěli svůj souhlas odvolat, pak by mohl jednoduše přejít na druhý, méně invazivní způsob znamenávání docházky.

Anna Řídká

Riziko kárného postihu

? Můj představený, se kterým si dlouhodobě nerozumíme, mi před 2 týdny sdělil, že na mě podal kárné obvinění, že přijede komise z Prahy, bude mě vyslýchat, a že mě určitě vyhodí. Zatím se ale nic neděje, nedostal jsem žádné oznámení ani nic podobného, a nikdo se neozval. Má na to můj nadřízený vůbec právo? A co se bude dít dál?

Problematiku kárné odpovědnosti upravuje zákon o státní službě v ustanoveních § 87 a následujících. Její základní princip spočívá v tom, že úmyslné porušení tzv. služební kázně je možné postihnout kárným opatřením. Těch je několik a jsou odstupňovány podle závažnosti provinění. Za ta nejzávažnější porušení služební kázně je možné uložit opatření spočívající ve skončení služební poměru, nicméně v praxi se vyskytuje zřídka a je vyhrazeno pro skutečně hrubé excesy.

Závažnější porušení musí projednat tzv. kárná komise prvního stupně. Podnět k této komisi může podat jen zákonem stanovený okruh osob, mezi nimi i představení. Pokud kárná komise podnět obdrží, zahájí kárné řízení z moci úřední, a to i kdyby se následně usnesla o tom, že se skutek nestal nebo nebyl kárným obviněním. Kárná komise prvního stupně se zřizuje přímo u daného služební úřadu, pokud má více než 25 státních zaměstnanců a zaměstnankyň. Neuvádíte, na jakém úřadu působíte, proto je těžké zhodnotit, zda ve vašem případě bude komise „z Prahy“ – ale vyloučit to nejde. Pokud bude řízení zahájeno, bezpečně se to dozvíte – bude se konat ústní projednání.

Na vaší situaci je nicméně poněkud zarážející, že váš nadřízený podnět ke kárné komisi podal. Služební úřady jsou si dobře vědomy skutečnosti, že v le-

gislativním procesu (aktuálně ve třetím čtení v Poslanecké sněmovně) je novela zákona o státní službě, která kárnou odpovědnost s předpokládanou účinností od 1. ledna 2025 ze zákona vyjímá. Kárná řízení, která nebudou v tomto termínu dokončena (což by ve vašem případě téměř jistě nebylo, pokud byste měl být uznán vinným), se podle přechodných ustanovení zastaví. Dané porušení služební kázně sice následně bude moci být – až na výjimky – vyřešeno některým z nových institutů, které novela do zákona o státní službě vkládá. Bude se ale muset projednávat a posuzovat znovu. A případná práce kárné komise tak vyjde vniveč. Zatím je ale podle vašeho dotazu vše pouze v rovině tvrzení představeného. Takže radím vyčkat, jaký bude další vývoj.

Šárka Homfray

Ke komu mám vlastně jít?

Třídilný seriál o psychoterapii – ke komu, s čím a jak to bude probíhat?

Vážení čtenáři, vážené čtenářky, rádi bychom vám prostřednictvím po sobě následujících tří článků v tomto a dalších dvou vydáních našeho časopisu osvětlili nejčastější dotazy ohledně problematiky psychoterapie a jí příbuzných služeb.

Otázky, které budeme zpracovávat, zaznívají v nadpisu této minisérie: Ke komu je možné zajít? A s jakými obtížemi či tématy a jak může takové první setkání probíhat?

Věříme, že pro vás či vaše kolegy, kolegyně a blízké mohou být informace zde zdrojem utřídění některých základních pojmů v této oblasti. A inspirací v případech, že o návštěvě podobných služeb sami uvažujete.

Vdnešní době není vůbec jednoduché se zorientovat v množství služeb, které jsou v oblasti duševního zdraví poskytovány. Obklopují nás nejrůznější terapie, koučingy, psychologická poradenství, psychoterapie, poradny či dokonce kvantové léčitelství. Jak se v těchto všech termínech a metodách vyznat?

Jedním z vodítek může být popis praxe a vzdělání, které by měl každý odborník či odbornice na svých stránkách zveřejnit a učinit snadno dohledatelným. Většinou se na jejich stránkách v kolonkách typu „O mně“, „Vzdělání a praxe“ či „Náš tým“ můžete dočíst některé údaje, které vám napoví, s kým máte tu čest.

Kdo je kdo

Psycholog/žka – má vystudovaný obor psychologie na magisterské či doktor-ské úrovni. Rozumí psychodiagnostice a může ji nabízet, stejně jako krátkodobé psychologické poradenství.

Psychoterapeut/ka – absolvent (ideálně přímo akreditovaného) psychoterapeutického výcviku. Různé psychoterapeutické směry mají rozdílně dlouhá trvání svých výcviků, avšak většina se pohybuje okolo pěti let. Zájem o to, stát se psychoterapeut, mají většinou absolventi některého vysokoškolského oboru humanitního zaměření či přímo psychologové, případně lidé s dlouholetou praxí v oblasti sociální práce a příbuzných směrech. Psychoterapeut či psychoterapeutka by se měli hlásit k některé sdružující organizaci (např. Česká asociace pro psychoterapii, Česká psychoterapeutická společnost České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně). Poskytovaná psychoterapie může trvat různě dlouho, od několika sezení až po více let trvající proces. Prostředkem léčby pak mohou být kromě klasického rozhovoru i nejrůznější psychoterapeutické metody, jako například hypnóza, práce s prostorem, práce s uměleckou tvorbou klienta a další.

Kouč/ka – Stejně jako psychoterapeut nemusí mít ani kouč specifické vysokoškolské vzdělání, ale je dobré, aby měl akreditovaný koučovací výcvik nebo byl členem některé mezinárodní instituce pro koučování (EMCC nebo IFC). Kouč (či koučka) dovede pomoci svých dotazů a dobře cílených „pošouchnutí“ pomo-



Michaela Šídllová

ci najít klientovi či klientce jejich vlastní otázky i odpovědi, především ohledně směřování do budoucnosti.

Terapeut/ka – mnohdy je termín nesprávně užíván v souvislosti s psychoterapií, avšak „terapií“ může poskytovat takřka kdokoli na cokoli. Je proto potřeba být obezřetný a pečlivě si dohledat vzdělání, praxi a reference daného odborníka v oblasti, o jejíž terapii uvažují.

Poradce/kyně – podobně jako „terapie“ je poradenství vágní pojem, k němuž lze připojit nespočet odvětví. Opět je důležité hlídat si vzdělání s praxí a referencemi daného odborníka. Například spojení „poradenský psycholog či psycholožka“ je reálné povolání pro absolventy psychologie a je tedy v kombinaci se vzdělaným odborníkem v pořádku, avšak „kvantové duševní poradenství“ už není tolik ověřitelným odvětvím a není z toho tak úplně jasné, jaká služba a s jakou zárukou je v něm nabízena.

Stačí tedy hlídat jenom vzdělání a praxi?

Závěrem je třeba dodat, že ani nejprofesionálnější stránky s množstvím titulů, absolvovaných výcviků a kurzů nemohou zaručit, že si s daným odborníkem takzvaně „sednete“, a že bude pro vás příjemné se mu/jí otevřít. Na rozdíl od služeb například lékaře či lékařky – třeba chirurga, který vám nemusí být sympatický pro perfektně vykonanou operaci žlučníku –, je v oblasti léčení duševního zdraví primární složkou úspěchu právě vztah navázaný s člověkem, který tuto službu poskytuje. Stejně jako nám není sympatický každý, koho ve své práci či osobním životě potkáváme, nemusíme si rozumět s prvním odborníkem či odbornicí na duševní zdraví, k němuž se objednáme a s nímž se setkáme na první hodině.

Ačkoli mnohdy není proces péče o vlastní duševní zdraví jednoduchý či příjemný ani ve chvíli, kdy jste s odborníkem či odbornicí takzvaně „na jedné vlně“, určitě je pro jeho plynulost a efektivnost lepší, cítíte-li se v jeho společnosti co nejvíce komfortně.

Péče o duševní zdraví spadá do péče o zdraví jako takové a je třeba jí věnovat náležitou pozornost a nepodcenit její aspekty, mezi něž volba kvalitního průvodce či průvodkyně na cestu mou vlastní krajinou duše rozhodně patří.

Mgr. Michaela Šídllová



Vítězství pro odbory: v Austrálii odvrátili privatizaci matrik

Australský Odborový svaz Společenství a veřejného sektoru (CPSU) sdružující zaměstnance a zaměstnankyně matričního úřadu státu Victoria slaví velké vítězství – díky mediální kampani a úspěšné petici, která čítala na 5 tisíc podpisů, se odborům podařilo zastavit privatizaci přístupu k osobním údajům místních občanů.

Matriční úřad tak i nadále zůstane státem spravovaným správním odborem.

Pro Mezinárodní federaci veřejných služeb (PSI) [reportovala](#) o místní situaci Jyotsna Singh: „V červnu letošního roku se státní pokladník Tim Pallas sešel s investory a navrhl privatizaci některých částí matričního úřadu. Matrika státu Victoria uchovává některé z nejdůležitějších a nejcitlivějších údajů více než 6 milionů občanů. Jeho privatizace by měla mnoho škodlivých dopadů. Mohla by např. svěřit cenné údaje lidí do rukou soukromých společností bez jakýchkoli záruk ochrany údajů. Soukromým společnostem by umožnila zvýšit ceny poskytovaných služeb na získání certifikátů nebo registraci informací. Citlivé informace o občanech by mohly být potenciálně prodávány třetím stranám za účelem reklamy ve snaze garance návratnosti investic vložených do nákupu trafiky.“

Odbory však uspěly, a tak 13. září vládní zástupci oficiálně od plánované částečné privatizace odstoupili.

► [zdroj](#)



Družstva: Cesta k dobré práci pro migranty v USA

Jak je možné slušně zaměstnat imigranty bez pracovního povolení, aby jejich práce prospívala nejen jim, ale i širší komunitě? V Brooklynském sousedství Sunset Park našli odpověď: výrobní, servisní (jako úklid domácnosti či hlídání) a potravinová družstva.

Sunset Park vyniká jednou z nejvyšších koncentrací různých zaměstnaneckých společností a družstev v USA. V nich nachází důstojnou práci právě i příchozí, kterým stejně jako svým ostatním členům a členkám družstva garantují důstojné a legální mzdy, právo spolurozhodování na řízení podniku a kontrolu nad svou pracovní dobou.

Studie opakovaně ukazují, že zejména migrantští pracovníci bez dokladů čelí zneužívání na pracovišti a porušování pracovních předpisů ve výrazně vyšší míře než zaměstnanci a zaměstnankyně „domácí“. Družstva pak poskytují podporu tam, kde by jinak žádná neexistovala.

„Žiji život, který je méně stresující. Jako přistěhovalkyně jsem v jiných zaměstnáních zažívala spoustu ponižování,“ popisuje svůj osud Concepcion Policao, příchozí z Mexika, která je součástí Brightly Co-op. „Líbí se mi práce v družstvech, protože nás spravedlivě platí. A tak by to mělo být,“ dodává.

► [zdroj](#)

Odbory veřejných služeb vedou úsilí o obnovu čisté vody na Ukrajině

Vinou bombardování z března roku 2022 se ukrajinské město Mykolajiv potýká s ničivými následky pro svou infrastrukturu. Ruský zásah zničil systém čištění vody a zanechal více než půl milionu lidí bez přístupu k čisté pitné vodě.

V reakci na to spustila ukrajinská odborová organizace Ukrelektroprofspilka, která sdružuje pracující v energetice, za pomoci Evropské federace svazů veřejných služeb (EPSU) solidární kampaň za nový systém na čištění vody.

Díky úsilí místní odborové organizace byl nainstalován nový čistící systém, který začal sloužit členům a členkám odborů a jejich rodinám. „Už jsme zapoměli, jak voda chutná,“ vyjádřil náročnost situace a hlubokou vděčnost za věc, která je pro nás samozřejmostí, jeden z členů odborů. Toto silné svědectví poukazuje na životně důležitou potřebu čisté vody. Tato iniciativa navíc podtrhuje klíčovou roli pracovníků a pracovník veřejných služeb a jejich odborů při obnově základních, životně důležitých služeb. A to i tváří v tvář válce.

► [zdroj](#)



REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ SMRK LÁZNĚ LIBVERDA

Rekreační zařízení SMRK se nachází v Jizerských horách v krásném lázeňském městečku Lázně Libverda a rekreačním je otevřeno po celý rok. Lázně Libverda leží v libereckém regionu v jedné z nejmalebnějších kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Městečko je vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury město Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, hora s vyhlídkovou restaurací.

Provoz v rekreačním zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR „SMRK“ vám nabízí příjemnou dovolenou. Rekreační zařízení lze využívat k rekreačním a sportovním pobytům nebo jako ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda a.s.

CENÍK PRO ROK 2024

Období hlavní sezóny: 1. 5. – 30. 9. 2024

Po dohodě ZO MF ČR a OS S00 jsou ceny stanoveny za pokoj / noc. Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu. Ostatní zájemci mají ubytování v plné výši dle níže uvedené tabulky:

POKOJ		CENA ZA POKOJ/NOC V KČ		
Číslo	Počet lůžek s přistýlkou	Sezóna	Mimo sezónu	Příplatek za krátkodobý pobyt*
3, 4 a 5	2+1	750,-	550,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
6	3+1	850,-	650,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
12	4+0	980,-	720,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
10** - pokoj ZO MF ČR	1+0	380,-	340,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč

*Za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj.

** pokoj možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

Informace pro členy OS:

10% sleva na ubytování (pokoj) z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OS S00



UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního zařízení je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů. Ubytování je možné v 2- 4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. K dispozici je připojení k WIFI. Součástí objektu je zahrada se zahradním nábytkem, krbem a domkem pro úschovu kol, lyží.

Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu (dřevo je připravené u ohniště).

Zákaz pobytu s domácími zvířaty.



STRAVOVÁNÍ

Vlastní: RZ SMRK je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnou troubou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skřínky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i lednice s mrazákem, nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police.

V Lázních: SPA Resort Libverda v restauraci v Clam- Gallasově Paláci - doporučujeme předem objednat telefonicky na číslo 482 368 100, nebo e-mail rezervace@lazne-libverda.cz

V místních restauracích: U Zeleného stromu, www.uzelenehostromu.info nebo v restauraci Obří sud, www.resturaceobrisud.cz



AKTIVITY

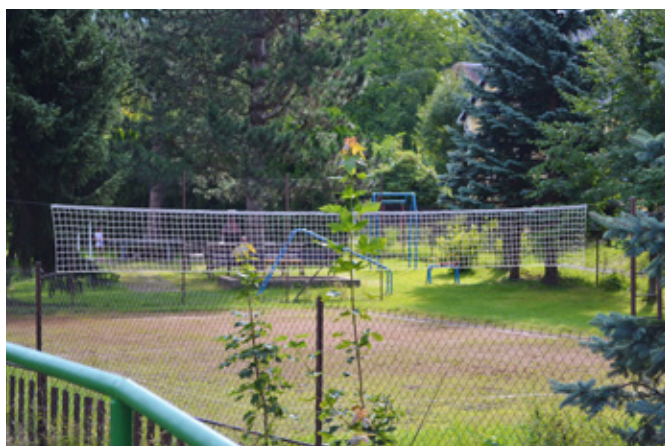
RZ Smrk je výchozím bodem pro spoustu turisticky atraktivních míst, např. Přírodní park Peklo, Kočičí kameny, Tišina, Paličnick, nejvyšší hora Smrk s rozhlednou, vrch Jizera, skalní útvar Frýdlantské cimbuří.

Singltrek: podsmrkem.singltrek.cz

Možnost půjčení kol: www.bikecentrumlibverda.cz

V zimním období jsou velmi dobře udržované značené lyžařské stopy na Jizerské magistrále. Turisty vyhledávané je lyžování na sjezdovkách v Bedřichově, v na Ještědu u Liberce nebo v Polsku Świeradów zdroj cca 15 km od RZ SMRK

V letním období lze využít koupaliště v Hejnicích, v Novém městě pod Smrkem, v Liberci Aquapark BABYLON nebo přírodní koupaliště Kristýna u hranic s Německem nebo Berzdorf See cca 40km od RZ .



DALŠÍ ZAJÍMAVÁ MÍSTA

- **Obec Lázně Libverda**
www.laznelibverda.cz/
- **Informační centrum Lázně Libverda**
www.laznelibverda.cz/
- **Běžecské stopy**
www.laznelibverda.cz/
- www.laznelibverda.cz/cs/aktuality-clanky/posilujeme-auto-busy-na-smedavu.html
- **Nové město pod Smrkem**
www.nmps.cz/turisticke-cile
- **Bazén a sauna v novém městě pod Smrkem**
<https://ubytovani-relax.com/bazen/>
- **Koupaliště v Hejnicích**
www.mestohejnice.cz/cs/volny-cas/sport/koupaliste.html
- **Město Frýdlant – zámek**
www.mesto-frydlant.cz/
- **Obec Hejnice – klášter, bazilika**
www.mestohejnice.cz/
- **Świeradów zdroj v Polsku – sjezdovky, lázně**
<https://swieradowzdroj.pl/turystyka>

Informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:
pí. Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537,
email: rehorova.vladimira@ossoo.cz

REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ SMRK – LÁZNĚ LIBVERDA

ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA - ROK 2024

Odborový svaz státních orgánů a organizací
Senovážné náměstí 23,
110 00 Praha 1
IČ 00469351

VRAŤTE OBRATEM
pí. Řehořová
tel.735 760 537
e-mail: rehorova.vladimira@ossoo.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS 2/2024
statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php

OBJEDNAVATEL

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____

Tel. číslo: _____ E-mail: _____

UBYTOVÁNÍ V RZ „SMRK“

Délka pobytu: v termínu od – do _____ počet nocí _____

Počet účastníků: _____ pokoj číslo: _____

Jméno příjmení: _____

Jméno příjmení: _____

Jméno příjmení: _____

Jméno příjmení: _____

ZPŮSOB PLATBY

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO – NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO – NE (zakroužkujte)

Platbu provedu na pokladně ANO – NE (zakroužkujte)

Všecny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytovaná data obsažená v závazné objednávce a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností související s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č.110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů.

Datum a podpis žadatele

Členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO