

PROGRAM ČINNOSTI ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ NA ROKY 2023 AŽ 2027

Činnost Odborového svazu státních orgánů a organizací (dále jen „odborového svazu“) bude koncepčně zaměřena zejména na:

I.

V oblasti organizační, zahraničních styků a stylu práce

1. růst členské základny a zvýšení podílu mladých členů a členek odborového svazu,
2. podporu a vytváření podmínek pro další růst vzdělanosti zaměstnanců a členů odborů, včetně odborových funkcionářů, které připraví zejména pro kolektivní vyjednávání a efektivní vedení sociálního dialogu,
3. zlepšení informovanosti členské základny odborového svazu a ostatních zaměstnanců veřejných služeb a správy, zejména zajištěním efektivního přístupu k informacím pro řadové členy a členky,
4. podporu práce odborových funkcionářů, včetně metodické podpory a právní ochrany,
5. posílení důvěry v odpovědnost a iniciativu odborových funkcionářů a zvýšení jejich autority při maximálním uplatnění kolektivního a týmového stylu práce na úrovni základních (místních) organizací a orgánů odborového svazu,
6. vytváření podmínek pro pozitivní mediální politiku k činnosti odborů a aktivní propagaci činnosti a výsledků odborového svazu všemi vhodnými způsoby, včetně publikační a odborné činnosti,
7. zvýšení podvědomí o činnosti mladých lidí v odborech a o jejich činnosti mezi mladými lidmi a oslovení mladých zaměstnanců veřejné správy, ve spolupráci a koordinaci s Mladými odboráři OSSOO a Radou mladých ČMKOS podnikat kroky s cílem zlepšení image odborů,
8. zapojení v mezinárodních odborových organizacích a centrálách a účast na jejich akcích,
9. další rozvoj organizační a informační činnosti IPC,
10. zvýšení efektivity hospodaření odborového svazu.

II.

V oblasti veřejné správy a služeb

1. účinnou spolupráci v oblasti pokračování reforem v oblasti veřejné správy a služeb, s ohledem na vyšší efektivnost poskytovaných služeb a zároveň odpovídající systém odměňování a společenského postavení zaměstnanců,
2. prosazení zavedení kvalifikované personální politiky obecně, zvláště pak v oblasti veřejné správy, včetně zvyšování atraktivity veřejné správy pro mladé zaměstnance a zaměstnankyně,
3. zvyšování efektivity vzdělávání a dalšího rozvoje zaměstnanců a zaměstnankyň státní správy a územní samosprávy,

4. zajištění podmínek pro kvalitní a důstojný výkon veřejné správy a poskytování veřejných služeb v podobě, v jaké si ji veřejnost zaslouhuje,
5. urychlení a zefektivnění přípravy a zavádění digitalizace a elektronizace veřejné a státní správy a na reprezentaci a hájení zájmů zaměstnanců v tomto procesu, včetně úsilí o komunikaci a spolupráci s vládou a dalšími zúčastněnými subjekty a organizacemi,
6. analýzu zkušeností s jednotlivými informačními systémy veřejné správy a průběžné sledování digitalizace agend, jejího fungování a dopadů na zaměstnanost,
7. podporu všech institutů a opatření, včetně legislativních, která povedou ke zvýšení společenského statutu zaměstnance státní správy a územní samosprávy a k intenzivní debatě o budoucnosti a podpoře zaměstnávání ve veřejné sféře,
8. jednání s MV, MF, MPSV a nejvyšším státním tajemníkem o posílení postavení státních zaměstnanců s ohledem na zvyšující se nároky a psychickou zátěž při výkonu státní služby,
9. aktivní vystupování proti zobecňujícím a dehonestujícím vyjádřením na adresu státních zaměstnanců a zaměstnanců územní samosprávy (např. úředníků, strážníků městských a obecních policií, příslušníků bezpečnostních sborů) a jejich práce,
10. jednání o zkracování pracovní doby.

III.

V oblasti pracovněprávní a služebně právní

1. dodržování mezinárodních úmluv, a to zejména v otázkách zaměstnanosti, odměňování, pracovních podmínek a odborových práv a provádění kontroly jejich dodržování,
2. účinnou ochranu členů a členek před přímou a nepřímou diskriminací z důvodu členství v odborovém svazu a na ochranu a podporu volených funkcionářů před diskriminací v zaměstnání z důvodu výkonu odborové funkce, dále pak na účinnou ochranu členů před přímou a nepřímou diskriminací z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo v politických hnutích,
3. prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů při tvorbě, realizaci a hodnocení jednotlivých činností a připravovaných právních úprav tak, aby se prosadila rovnost žen a mužů v praxi, zejména rovného odměňování a snížení horizontální a vertikální segregace podle pohlaví,
4. zlepšování podmínek pro slaďování profesního, rodinného a soukromého života a podporu rodiny ve všech jejích podobách, včetně prohlubování ochrany zaměstnanců pečujících o blízké osoby a příslušné úpravy pracovní doby a pracovních podmínek,
5. poskytování kvalifikované, bezplatné právní pomoci všem členům odborového svazu ve věcech souvisejících s pracovněprávním vztahem nebo služebním poměrem i bezplatné právní zastoupení před soudem a výjimečně i před správním orgánem ve sporech a řízeních vyplývajících z pracovněprávního vztahu nebo služebního poměru, v oblasti sociálního zabezpečení a v občanskoprávních sporech za podmínky, že přímo souvisí s výkonem práce,
6. úzkou spolupráci v oblasti aplikace a novelizace zákona o státní službě a zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, včetně přípravy souvisejících legislativních a

nelegislativních materiálů, služebních předpisů, a v souvislosti s otázkami systemizace a zvýšení předvídatelnosti rozhodování ve státní službě,

7. iniciativní účast na přípravě změn zákona o obecní policii a úsilí o odpovídající právní a sociální postavení městských a obecních strážníků,
8. iniciaci změny § 40 nařízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci upravujícího teplotu na pracovišti.

IV.

V oblasti mzdové a platové, sociální a sociálně právní

1. prosazování aktivní sociální politiky s tím, že za základ sociálních jistot považujeme oblast zaměstnanosti a odměňování,
2. účast na úpravách nového systému odměňování pro zaměstnance odměňované platem,
3. zabezpečení realizace růstu nominálních i reálných mezd a podporu valorizace minimální mzdy a zaručené mzdy,
4. společné úsilí s ostatními odborovými svazy rozpočtových a příspěvkových organizací o růst platů a zlepšení výdělkové situace zaměstnanců veřejných služeb a správy,
5. prosazení právní úpravy mechanismu vyjednávání o platech ve veřejné správě a službách zaručujícího realizaci výsledků sociálního dialogu,
6. prosazování odpovídající kompenzace za zvýšené povinnosti a další omezení zaměstnanců veřejné sféry,
7. úsilí o zavedení dalších platových stupňů u jednotlivých platových tříd z důvodu pozdějšího odchodu do důchodu,
8. valorizaci životního minima tak, aby v kombinaci s ostatními sociálními dávkami zajistilo uspokojování základních životních potřeb i sociálně nejslabším vrstvám,
9. valorizaci všech sociálních dávek v rozsahu kompenzujícím v nejvyšší možné míře rostoucí životní náklady a u důchodů zohledňující též růst mezd,
10. jednání o daňové reformě s cílem dosáhnout optimalizace daňového zatížení ve spolupráci s ČMKOS,
11. prosazení dřívějšího odchodu do důchodů příslušníků bezpečnostních sborů a strážníků městských a obecních policí,
12. jednání s MV a MPSV o předdůchodovém a důchodovém zajištění strážníků městských a obecních policí s ohledem na dlouhodobou neudržitelnost současné úpravy,
13. prosazení opětovného navýšení rizikového příplatku pro strážníky městských a obecních policí,
14. jednání o poskytování výsluh a odchodného strážníkům městských a obecních policí,
15. prosazení přiznání zvláštního příplatku za mimořádnou neuropsychickou zátěž a za riziko ohrožení zdraví pracovníkům veřejné správy vykonávající agendu přenesené působnosti přestupkového řízení a stejně tak i pro zkušební komisaře, kteří často riskují zdravím a životem (např. na motorce za žákem autoškoly) i na jiných vozidlech, a dále pro referenty hospodaření s majetkem státu a územních samosprávných celků, kteří přicházejí do styku s občany v krizových sociálních nebo životních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,

16. v rámci důchodové reformy zachování solidárního průběžně financovaného důchodového pojištění a posílení prvků zaměstnavatelsko-zaměstnaneckého důchodového pojištění v privátním a veřejném sektoru,
17. posuzování stavu péče o seniory a konkrétní opatření k zaručení práv starších lidí na sociální a životní jistoty a na slušný život ve stáří ve spolupráci s asociací důchodců-odborářů při ČMKOS.

V.

V oblasti sociálního dialogu

1. účinnou podporu prohloubení a rozvoje sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání v sektoru veřejné správy a služeb,
2. účinnou spolupráci s ostatními odborovými svazy ČMKOS, včetně jejich územních organizací, zejména za účelem koordinace společných akcí včetně vyjednávání o platech a vedení sociálního dialogu a úsilí o dosažení důstojných pracovních podmínek ve veřejné sféře,
3. aktivní účast v kolektivním vyjednávání na vyšší úrovni včetně uzavírání kolektivní dohody vyššího stupně podle zákona o státní službě,
4. zakotvení ustanovení dle kterého by mohla být uzavřena kolektivní dohoda vyššího stupně pro příslušníky všech bezpečnostních sborů, do zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,
5. zachování FKSP nebo obdobného fondu s možností analogického používání a zároveň prosazení novelizace vyhlášky o FKSP za účelem zjednodušení pravidel jeho používání a možnosti pružněji reagovat na aktuální formy poskytování benefitů,
6. všechny podoby odborové a kolektivní akce k obhajobě a prosazování zájmů zaměstnanců, včetně nátlaku, demonstrací a stávek.

VI.

V oblasti BOZP

1. výkon odborové kontroly nad BOZP a dohled nad odškodňováním pracovních úrazů a nemocí z povolání,
2. vytváření bezpečného a zdravotně nezávadného pracovního prostředí, sledování vlivu pracovních podmínek i životního prostředí na bezpečnost a zdraví zaměstnanců, odstraňování rizik, která ohrožují zdraví a poškozují životní prostředí, a zjišťování zdrojů a příčin pracovních úrazů,
3. společně s ČMKOS prosazování, aby nová úprava úrazového pojištění nezhoršila současnou právní úpravu odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a nároky vyplývající z této úpravy,
4. zvyšování úrovně znalostí členů OSSOO v oblasti BOZP formou odborového vzdělávání.